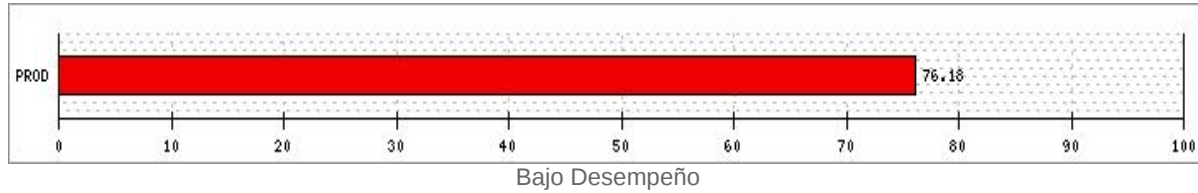


Resumen General

ANALISTA 2015 - DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.00	4.00
Promedio :					4.21
Promedio en Porcentaje :					101.02%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento de Fechas de Entrega de Vehiculos Carrozados o Equipamiento Especial Bajo Desempeño	25.00%	52.17	52.17	52.17
2	Cumplir con la programación de visita de inspección acarrocieras Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	98.24	98.24	98.24
3	Reducción de no conformidades en unidades carrozadas Bajo Desempeño	25.00%	9.76	9.80	9.80
4	Reducir no conformidades en la revision de documentos de carrocerias Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	91.00	91.00	91.00
Promedio :					62.80
Promedio en Porcentaje :					62.80%

Comentarios

ANALISTA 2015 - DIVEMOTOR EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento de Fechas de Entrega de Vehiculos Carrozados o Equipamiento Especial

Autoevaluacion : No se logro el objetivo, se analizara y tomara acciones correctivas a fin de mejorar los resultados

Supervisor : No se cumplió la meta, se revisará el proceso a fin de mejorar los resultados.

2 Cumplir con la programación de visita de inspección acarrocierias

Autoevaluacion : Se cumplió con el objetivo y se cumplió la meta se mantendrá el mismo procedimiento para las inspecciones.

Supervisor : Se cumplió la meta, se mantendrá el mismo proceso para seguir con los buenos resultados.

3 Reducción de no conformidades en unidades carrozadas

Autoevaluacion : Se cumplio el objetivo, se mantendrá el mismo objetivo para reducir las no conformidades.

Supervisor : Se cumplió el objetivo, se mantendrá el proceso a fin de optimizar los resultados.

4 Reducir no conformidades en la revision de documentos de carrocerias

Autoevaluacion : No se logro el objetivo, se buscara mejorar el resultado para llegar a la meta objetiva.

Supervisor : No se logro la meta, se revisara el procedimiento y se capacitará al personal a fin de reducir el numero de errores en la revisión.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1- cumplir con los procesos en la empresa 2- Tener una respuesta para satisfacer las necesidades del equipo o grupo de trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1- Tomar decisiones para mejoras del área. 2- Capacitaciones para ver procesos de carrocería y calidad.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1) Gran predisposición para adaptarse a los cambios en el proceso. 2) Gran predisposición para el uso de las nuevas herramientas del sistema.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1) Capacitación en el uso de herramientas informáticas. 2) Mayor rapidez para la toma de decisiones en la solución de problemas.

Feedback

ANALISTA 2015 - DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-29

Comentarios Evaluado:

Me parece este feedback es muy buena para ver mis debilidades y oportunidades para mejorar en el trabajo y los procesos de mejora para satisfacción del cliente

Fecha: 2016-03-29

Comentarios Jefe:

Se analizó los resultados de la auto evaluación, remarcando las fortalezas del colaborador y identificando claramente las oportunidades y las acciones a tomar para hacerlas efectivas. El feedback me deja un resultado valioso y positivo.

EVALUADO

EVALUADOR

