

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 02:02:57** hasta el **2016-03-23 14:46:58**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

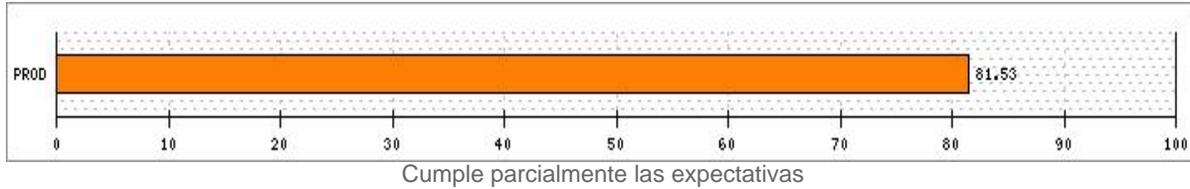
No. Identificación :	09915436
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	CASTAÑEDA DAVILA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES RETAIL
Nivel Jerárquico :	ASESOR VC
Jefe Inmediato :	CARLOS JOSE CASTRO MELGAR
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	5.00	3.67	3.67
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.50	4.00	4.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					3.87
Promedio en Porcentaje :					96.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Corbertura de Cartera Bajo Desempeño	47.50%	60.00	65.00	65.00
2	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple parcialmente las expectativas	5.00%	100.00	90.00	90.00
3	Volumen de Ventas Bajo Desempeño	47.50%	83.30	80.00	80.00
Promedio :					73.38
Promedio en Porcentaje :					73.38%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluación : el cuarenta por ciento de clientes son de provincias la única forma de comunicación es por teléfono zona de alto tránsito de vehículos a diferentes regiones del país

Supervisor : MUY CERCA DE LO SOLICITADO, PESE A LOS PROBLEMAS DEL MERCADO SE TRAZO UN OBJETIVO QUE ESTUVO APUNTO DE CUMPLIRLO EN EL EQUIPO CON UN BUEN PORCENTAJE DE COBERTURA.

2 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluación : cumplir al 100% con todas las capacitaciones donde este asignado

Supervisor : SE LE CAPACITO EN TÉCNICAS DE VENTAS EN DIVEMOTOR, PERO UN PORCENTAJE CONSIDERABLE DEL APRENDIZAJE ESTUVO EN LAS ATENCIONES EN TIENDA QUE LO PERFECCIONO Y APORTO PARA ESTARÁ EN UN NIVEL DESTACADO Y SOBRESALIENTE EN EL EQUIPO DE MEDIANOS DE DIVEMOTOR.

3 Volumen de Ventas

Autoevaluación : se empezó a trabajar en tienda desde junio fecha que recién se inauguro la tienda .

Supervisor : TUVO LA MEJOR PERFORMANCE DEL EQUIPO Y CONSIDERANDO LOS PROBLEMAS DEL MERCADO NO LLEGO AL 100% PERO SE CONSIDERA UN BUEN NIVEL DE VENTAS ALCANZADO PARA EL AÑO

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

_ conocimiento del mercado de medianos en todos los modelos y marcas que compiten en el mercado de medianos que compiten con nuestros modelos que ofrecemos en el mercado. _ capacidad de persuasión y capacidad para negociar con clientes a todo nivel

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

asignación mayor cartera de clientes para tener mayor oportunidad de negocios liberación de cartera para venta de camiones medianos

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

RESPONSABLE COLABORADOR

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

DEMASIADO OPTIMISTA MUY AUTOSUFICIENTE CONFIADO EN OBTENER SUS CIERRES DE VENTA



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

