

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 04:29:32** hasta el **2016-04-05 22:34:54**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

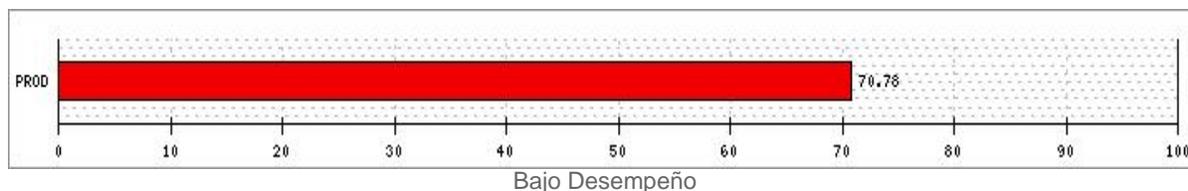
No. Identificación :	07861519
Nombres :	PIO ALEJANDRO
Apellidos :	COLLADO DIAZ
Dirección :	CALLE ISMAEL ESCOBAR 342 2DO PISO
Teléfono :	3439075
Celular :	943155518
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Jefe Inmediato :	CESAR FRANCISCO HINOJOSA MEDINA
Area de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.00	4.00
Promedio :					4.12
Promedio en Porcentaje :					102.33%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	19.00%	25.00	25.00	25.00
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Bajo Desempeño	47.50%	55.00	55.00	55.00
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Cumple parcialmente las expectativas	19.00%	90.00	90.00	90.00
4	Efectividad Proformas Bajo Desempeño	9.50%	8.53	8.53	8.53
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					53.79
Promedio en Porcentaje :					53.79%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluacion : SE COBERTURA EL 25%,CARTERA VARIADA MOTIVO POR EL CUAL NO E PUDO TRABAJAR

Supervisor : Se llevo al 25% debido a que la cartera inicial era muy variada , se filtro los clientes y luego se empezo el trabajo de prospeccion

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluacion : NO SE LLEGO AL 100% POR EL MERCADO CAYO EL 20%

Supervisor : Se llevo al nivel de 55% de las ventas considerando un año duro y comprimido , sin embargo se realizaron ventas importantes en el mercado

3 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluacion : VENTAS COMPROMETIDAS VENTAS CUMPLIDAS

Supervisor : Se llevo a cumplir los compromisos de cuota mencionados anteriormente

4 Efectividad Proformas

Autoevaluacion : EFECTIVIDAD ALTA,SE SELECCIONO CLIENTES PUNTUALES

Supervisor : Se llevo a tener un alto indice de efectividad en las proformas debido a que se apunto a los clientes adecuados para el cierre de las ventas

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluacion : SE LLEGARON A CUMPLIR TODAS CAPACITACIONES PROGRAMADAS EN EL AÑO

Supervisor : Se cumplieron todos los cursos de capacitacion en el año , lo cual le dio mayor expertise al asesor.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

saber escuchar lo que dice el cliente. usar la empatia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ser mas perseverante con los cliente para poder cumplir los objetivos. mejorar y aplicar las nuevas herramientas dadas.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Colaborador empatico con los clientes tiene muy buena llegada

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de herramientas como el excel, negociaciones



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios Jefe:

Se hablo con el Asesor de manera cordial y con bastante predisposicion para hacer mejor las cosas día a día

EVALUADO

EVALUADOR

