

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 10:27:28** hasta el **2016-04-05 12:27:08**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

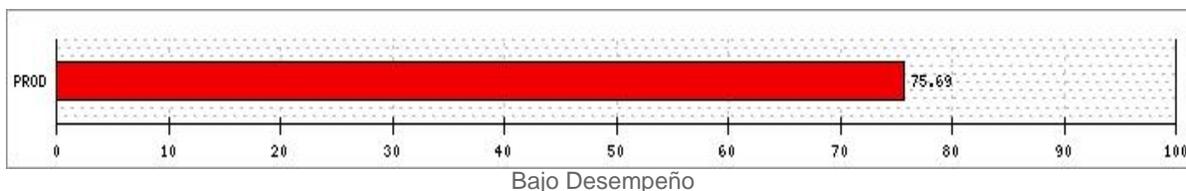
No. Identificación :	43013552
Nombres :	HECTOR BRYAN
Apellidos :	LOZANO SORIANO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Jefe Inmediato :	SAMUEL GELLER VILDOSOLA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.33	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.75	3.50	3.50
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	3.67	3.67
Promedio :					4.03
Promedio en Porcentaje :					100.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	9.50%	34.00	34.00	34.00
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Bajo Desempeño	66.50%	58.00	58.00	58.00
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Bajo Desempeño	14.25%	75.00	75.00	75.00
4	Proformas vs clientes facturados Cumple las expectativas de desempeño	4.75%	12.10	100.00	100.00
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					62.24
Promedio en Porcentaje :					62.24%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluacion :

Supervisor : VISITO EL 34% DE SU CARTERA EN EL AÑO

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluacion :

Supervisor : VENDIO 22 CAMIONES VS SU META ANUAL DE 38 CAMIONES

3 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluacion :

Supervisor : CUMPLIÓ CON EL COMPROMISO DE FACTURACIÓN MENSUAL 9 MESES EN EL AÑO

4 Proformas vs clientes facturados

Autoevaluacion :

Supervisor : FACTURO EL 13.6% DE CLIENTES PROFORMADOS

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluacion :

Supervisor : ASISTIÓ A LAS CAPACITACIONES Y APROBÓ EL DIPLOMADO

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Capacidad de negociación - Empatía

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Conocimiento de producto - Técnicas de venta

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

SE ADAPTA RÁPIDAMENTE A LOS CAMBIOS QUE SE DEN EN LA COMPAÑÍA MOTIVANDO AL GRUPO A HACER LO MISMO ES COMPROMETIDO CON EL LOGRO DE OBJETIVOS Y TAREAS QUE SE LE ASIGNAN

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

NECESITA MAYOR TRABAJO DE CAMPO PARA OBTENER MEJORES RESULTADOS DEBE MEJORAR SUS CIERRES DE VENTAS Y NO TIRAR LA TOALLA CON TANTA FACILIDAD



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

