

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 01:44:32** hasta el **2016-04-06 15:47:56**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

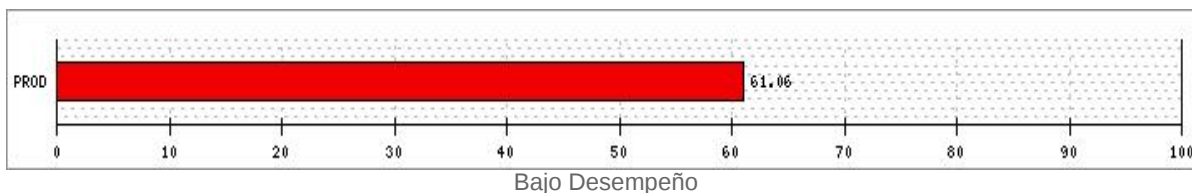
No. Identificación :	06282993
Nombres :	HUMBERTO ENRIQUE
Apellidos :	CLEMENT SALAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL FAUCETT
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	4.67	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	3.67	3.33	3.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	3.67	4.00	4.00
4	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	3.50	3.50	3.50
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	3.67	3.33	3.33
Promedio :					3.57
Promedio en Porcentaje :					89.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	19.00%	75.00	37.82	37.82
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Bajo Desempeño	47.50%	92.00	37.50	37.50
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Bajo Desempeño	19.00%	90.00	80.00	80.00
4	Efectividad Proformas Bajo Desempeño	9.50%	80.00	7.61	7.61
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					45.92
Promedio en Porcentaje :					45.92%

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera**Autoevaluacion :** incrementar el numero de visitar vs global de la cartera**Supervisor :****2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas****Autoevaluacion :** continuar incrementando las ventas**Supervisor :****3 EFECTIVIDAD DEL RO****Autoevaluacion :** proyectado debe ajustarse a la realidad a facturar en el mes**Supervisor :****4 Efectividad Proformas****Autoevaluacion :** mejorar la efectividad de proforma versus las ventas**Supervisor :****5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%****Autoevaluacion :** asistencia al 100% de las capacitaciones**Supervisor :**

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PERSEVERANCIA DISCIPLINA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

CONOCIMIENTO ORDEN

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

ACTITUD POSITIVA COMPROMISO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

PROSPECCION DE CLIENTES CIERRE MAS EFECTIVO



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

