

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 02:57:26** hasta el **2016-04-06 15:37:01**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

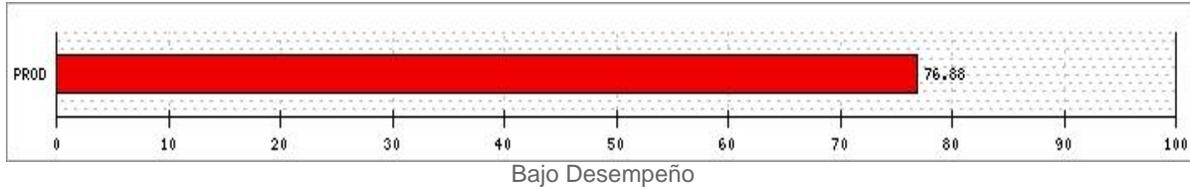
No. Identificación :	40316329
Nombres :	BRUNO ALBERTO
Apellidos :	BELTRAN PONTE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL FAUCETT
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.67	4.67
Promedio :					4.80
Promedio en Porcentaje :					116.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	20.00%	100.00	48.67	48.67
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Bajo Desempeño	50.00%	100.00	54.16	54.16
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	90.00	90.00	90.00
4	Efectividad Proformas Bajo Desempeño	10.00%	100.00	10.04	10.04
Promedio :					55.82
Promedio en Porcentaje :					55.82%

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Efectividad Proformas

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante. Simpatico

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Alimentacion de conocimientos mejorar bases de datos

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

AMABLE , EMPATIA CON CLIENTES

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

CONCENTRACION , SEGUIMIENTO CARTERA



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

