

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-06 03:08:50** hasta el **2016-04-06 15:44:59**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

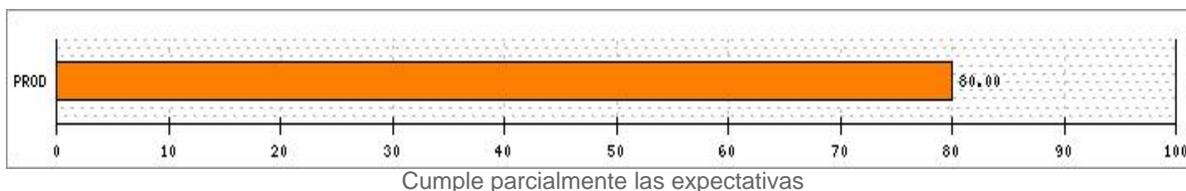
No. Identificación :	40299347
Nombres :	CARLOS JESUS
Apellidos :	SUEROS VARGAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL FAUCETT
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL
Jefe Inmediato :	CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.67	4.67	4.67
4	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.75	4.75	4.75
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.75
Promedio en Porcentaje :					115.00%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	19.00%	75.00	45.97	45.97
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Bajo Desempeño	47.50%	129.00	62.50	62.50
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Cumple parcialmente las expectativas	19.00%	90.00	90.00	90.00
4	Efectividad Proformas Bajo Desempeño	9.50%	100.00	6.70	6.70
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					61.16
Promedio en Porcentaje :					61.16%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluación : Aumentar la cantidad de visitas en campo, y prospeccion de clientes.

Supervisor :

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluación : El aumento de visitas y contactos, aumenta la posibilidad de ventas.

Supervisor :

3 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Efectividad Proformas

Autoevaluación :

Supervisor :

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluación : Asisiti a todos los cursos y mantuve la buena calificación.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Objetividad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Perfeccionismo Confiar en otras personas

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

AMABILIDAD , CONOCIMIENTOS

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

SEGUIMIEMTO VENTAS PERDIDAS - MAYOR COMUNICACION



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

