

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 03:29:20** hasta el **2016-03-22 15:12:06**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

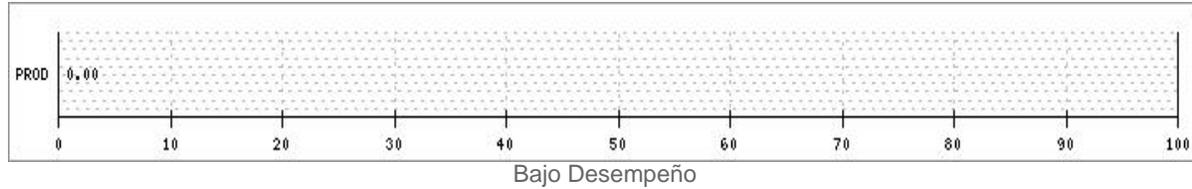
No. Identificación :	03504515
Nombres :	ANTONIO
Apellidos :	RIOS SILVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Jefe Inmediato :	MAXIMO SIGIFREDO OTINIANO OTINIANO
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	0

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	20.00%	4.33	0.00	0.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	20.00%	4.67	0.00	0.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	20.00%	4.00	0.00	0.00
4	NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño	20.00%	4.25	0.00	0.00
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Bajo Desempeño	20.00%	4.67	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Bajo Desempeño	5.00%	90.00	0.00	0.00
2	VENTA 10 UNIDADES Bajo Desempeño	95.00%	70.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluacion : NOTA DEL DIPLOMADO 16 Y ASISTENCIA A TODAS LAS CAPACITACIONES AL 100%

Supervisor :

2 VENTA 10 UNIDADES

Autoevaluacion : NO SE REALIZARON EVENTOS PROGRAMADOS CON CLIENTES, TAMPOCO LAS PRUEBAS DE RUTA, NO SE REALIZA EN HUARAZ LA CAMPAÑA ABRE TUS OJOS.

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- PERSEVERANCIA PARA SATISFACER AL CLIENTE. - TRABAJO EN EQUIPO.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- MEJORAR EN EL CONOCIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS - MEJORAR EL MANEJO DE HORARIOS Y DISPONIBILIDAD PARA MAYOR COBERTURA AL INTERIOR DE LA ZONA



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

