

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- NEGOCIACIÓN
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 04:20:37** hasta el **2016-04-11 12:23:10**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

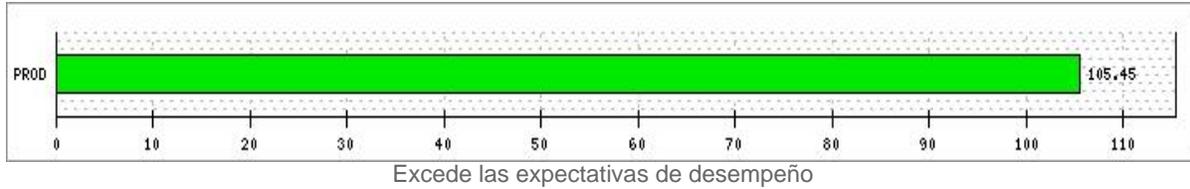
No. Identificación :	09438287
Nombres :	JORGE LUIS
Apellidos :	MONTOYA CHUQUINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	996379132
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	DIVORCIADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Nivel Jerárquico :	ASESOR COMERCIAL CAMIONES
Jefe Inmediato :	SAMUEL GELLER VILDOSOLA
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1969-01-15

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.33	4.33
4	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.25	4.25
5	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	4.00	4.00
Promedio :					4.18
Promedio en Porcentaje :					103.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	9.50%	50.00	50.00	50.00
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Excede las expectativas de desempeño	66.50%	230.00	120.00	120.00
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Cumple parcialmente las expectativas	14.25%	85.00	85.00	85.00
4	Proformas vs clientes facturados Cumple las expectativas de desempeño	4.75%	40.50	100.00	100.00
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					106.41
Promedio en Porcentaje :					106.41%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluacion :

Supervisor : COBERTURO EL 50% DE SU CARTERA EN EL AÑO

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluacion :

Supervisor : VENDIO 154 CAMIONES VS UN PRESUPUESTO ASIGNADO DE 67 CAMIONES

3 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluacion :

Supervisor : CUMPLIÓ CON EL PRONOSTICO 10 MESES EN EL AÑO

4 Proformas vs clientes facturados

Autoevaluacion :

Supervisor : FACTURO EL 26% DE LOS CLIENTES PROFORMADOS

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluacion :

Supervisor : ASISTIÓ A LAS CAPACITACIONES Y APROBÓ EL DIPLOMADO

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PROACTIVO COLABORADOR

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

CONOCIMIENTO NUEVOS SISTEMAS

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

SE ENFOCA EN EL LOGRO DE OBJETIVOS TIENE BUENA RELACIÓN CON LOS CLIENTES POR EL SERVICIO PRE Y POST VENTA QUE LES DA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

DEBE ORDENARSE MAS Y SEGUIR LOS PROCESOS DE LA COMPAÑÍA DEBE MANEJAR MEJOR LOS ARGUMENTOS A FAVOR DE NUESTROS PRODUCTOS PARA CUIDAR MAS EL NIVEL DE DESCUENTO QUE OFRECE A LOS CLIENTES



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR VC - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

