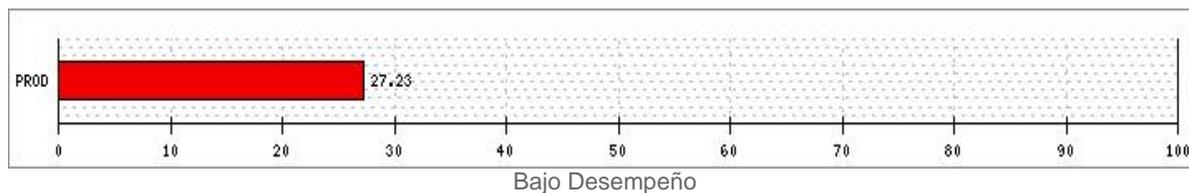


## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	16.67%	4.00	3.33	3.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	16.67%	4.67	3.67	3.67
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	16.67%	3.67	3.67	3.67
5	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	16.67%	3.50	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	16.67%	3.67	3.67	3.67
<b>Promedio :</b>					<b>3.89</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>77.79%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	CONTROL DE CALIDAD VC CARROZADOS: 80% DE UNIDADES CONFORMES Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
2	CUMPLIMIENTO AL 75% EN LA ENTREGA DE BUSES (Carrozados) Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
3	CUMPLIMIENTO AL 85% EN LA ENTREGA DE CAMIONES (Carrozados) Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
4	REDUCCIÓN DE N.C. EN DOCUMENTOS DE CARROCERÍA REVISADOS: 98% FILES CONFORMES Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
<b>Promedio :</b>					<b>0.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>0.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios Objetivos

##### 1 CONTROL DE CALIDAD VC CARROZADOS: 80% DE UNIDADES CONFORMES

Autoevaluacion :

Supervisor :

##### 2 CUMPLIMIENTO AL 75% EN LA ENTREGA DE BUSES (Carrozados)

Autoevaluacion :

Supervisor :

##### 3 CUMPLIMIENTO AL 85% EN LA ENTREGA DE CAMIONES (Carrozados)

Autoevaluacion :

Supervisor :

##### 4 REDUCCIÓN DE N.C. EN DOCUMENTOS DE CARROCERÍA REVISADOS: 98% FILES CONFORMES

Autoevaluacion :

Supervisor :

#### Comentarios Competencias

### AUTOEVALUACION

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

1) Perseverancia para la búsqueda de soluciones. 2) Conocimiento de procesos para el desarrollo de carrocerías.

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1) Capacitación para mejorar los conocimientos de gestión. 2) Comunicación y escalamiento oportuno para atender los problemas del área.

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Disposición a ayudar a todos los miembros del equipo. 2. Compromiso con la compañía y con las labores encomendadas.

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Orden en la gestión, falta priorizar actividades antes de iniciar con la ejecución. 2. Debe aprender a no aceptar solicitudes que no va a ser capaz de cumplir en los tiempos establecidos.

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-31

**Comentarios Evaluado:**

La Evaluación me deja una grata impresión porque me ha permitido identificar los puntos que necesito reforzar para mejorar mi desempeño en el trabajo. Me ha dado un panorama real sobre la percepción del personal en referencia la gestión del área.

---

Fecha: --

Comentarios Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

