

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- EFICIENCIA OPERATIVA
- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-31 08:09:40** hasta el **2016-04-05 10:25:17**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

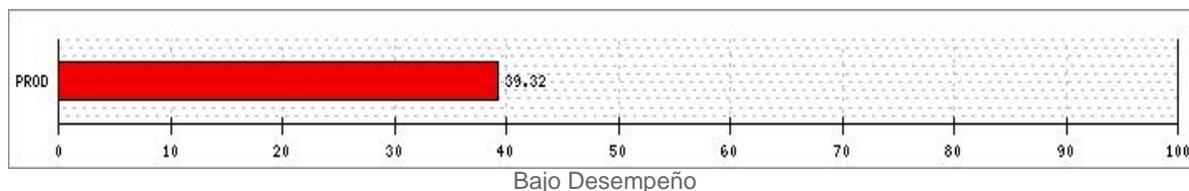
No. Identificación :	43268613
Nombres :	JUAN HERNAN
Apellidos :	VALDIVIEZO DIAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Cargo :	COORDINADOR DE CONTRATOS MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR Y COORDINADOR
Jefe Inmediato :	RODRIGO MARTIN SANTA MARIA FERNANDEZ STOLL
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.33	4.33
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
5	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.75	4.75
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.68
Promedio en Porcentaje :					112.36%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento Cierre de OTs por mes Bajo Desempeño	28.50%	95.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento de Facturación Mensual Bajo Desempeño	38.00%	90.00	0.00	0.00
3	Disponibilidad Mecánica > 90% Bajo Desempeño	28.50%	100.00	0.00	0.00
4	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Bajo Desempeño	5.00%	100.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento Cierre de OTs por mes

Autoevaluacion : 5% faltante se encontró en demoras de OC por parte de cliente.

Supervisor :

2 Cumplimiento de Facturación Mensual

Autoevaluacion : Se llego al 86% de meta anual, importante destacar el cierre JRC Brocal en el mes de Enero. quien aportaba el 35% de facturación mensual en los meses de Marzo a Dic. 2014.

Supervisor :

3 Disponibilidad Mecánica > 90%

Autoevaluacion : El promedio de disponibilidad obtenido fue de 94%.

Supervisor :

4 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluacion : 30 Técnicos de contratos avanzaron a nivel inmediato superior en malla técnica.

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Liderazgo Vocación de servicio

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Impaciente Insistente

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Vocación de servicio Compromiso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Gestión Administrativa

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUPERV. Y COORD. - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

