

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- IMPACTO E INFLUENCIA
- IMAGEN PERSONAL

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 18:42:00** hasta el **2016-04-06 19:06:50**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR DE AUTOS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

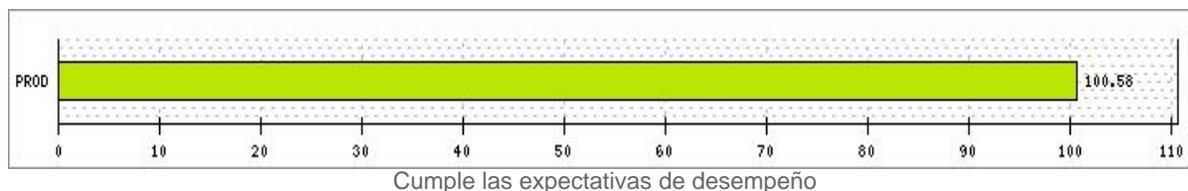
No. Identificación :	08803170
Nombres :	ROLANDO ALFREDO
Apellidos :	MAURTUA ANCAYA
Dirección :	CA. JUAN DE LA FUENTE 125, DPTO 602, MIRAFLORES
Teléfono :	
Celular :	994031486
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	ASESOR COMERCIAL AUTOS MB
Nivel Jerárquico :	ASESOR AUTOS
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Area de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1963-06-25

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR DE AUTOS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
4	IMPACTO E INFLUENCIA Excede las expectativas de desempeño	20.00%	4.33	4.33	4.33
5	IMAGEN PERSONAL Excede las expectativas de desempeño	20.00%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.73
Promedio en Porcentaje :					114.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	conquista de clientes Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
2	registro de tráfico Bajo Desempeño	10.00%	80.00	80.00	80.00
3	utilizacion DEMOS Bajo Desempeño	25.00%	80.00	80.00	80.00
4	Volumen de Venta Anual Cumple las expectativas de desempeño	45.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					93.00
Promedio en Porcentaje :					93.00%

Comentarios Objetivos

1 conquista de clientes

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 registro de tráfico

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 utilizacion DEMOS

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Volumen de Venta Anual

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PONERSE METAS TECNICAS DE CIERRE.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

SIEMPRE ES BUENO MEJORAR CADA DIA MAS EN: PRODUCTO. NUEVAS TECNICAS DE VENTAS.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso al cierre Foco en el cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Conocer mejor los procesos Conocimiento del producto



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ASESOR DE AUTOS - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

