

## EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

### EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-29 08:11:25** hasta el **2016-03-31 18:42:47**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| No. Identificación :  | 43463051                              |
| Nombres :             | JOSE                                  |
| Apellidos :           | TANTARUNA DIAZ                        |
| Dirección :           | JR. CUZCO 3028 - SAN MARTIN DE PORRES |
| Teléfono :            |                                       |
| Celular :             | 986874492                             |
| Género :              | MASCULINO                             |
| Estado Civil :        | UNION LIBRE                           |
| Agencia :             | GERENCIA DESARROLLO HUMANO            |
| Departamento :        | GERENCIA DESARROLLO HUMANO            |
| Cargo :               | ANALISTA DE COMPENSACIONES            |
| Nivel Jerárquico :    | ANALISTAS                             |
| Jefe Inmediato :      | MELISSA CAROLINA AYLLON SAMANIEGO     |
| Área de Estudio :     | ING. INDUSTRIAL                       |
| Escolaridad :         | MAESTRIA INCOMPLETA                   |
| Fecha de Nacimiento : | 1986-03-13                            |

#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso    | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%   | 1           | 1           |
| Supervisor     | 100.00% | 1           | 1           |

## EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

### EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



|                          | Competencia                                                              | Peso (%) | Autoe | Super | Prom   |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|--------|
| 1                        | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO<br>Excede las expectativas de desempeño | 16.67%   | 3.67  | 4.33  | 4.33   |
| 2                        | FOCO EN EL CLIENTE<br>Bajo Desempeño                                     | 16.67%   | 4.00  | 2.67  | 2.67   |
| 3                        | ORIENTACIÓN A RESULTADOS<br>Cumple las expectativas de desempeño         | 16.67%   | 4.33  | 4.00  | 4.00   |
| 4                        | PENSAMIENTO ANALÍTICO<br>Excede las expectativas de desempeño            | 16.67%   | 4.33  | 4.33  | 4.33   |
| 5                        | COMUNICACIÓN EFECTIVA<br>Cumple las expectativas de desempeño            | 16.67%   | 4.75  | 4.00  | 4.00   |
| 6                        | EFICIENCIA OPERATIVA<br>Cumple parcialmente las expectativas             | 16.67%   | 5.00  | 3.75  | 3.75   |
| Promedio :               |                                                                          |          |       |       | 3.85   |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                          |          |       |       | 96.20% |

|                          | Indicador                                                                                         | Peso (%) | Auto   | Supe   | Prom    |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|---------|
| 1                        | % de Cumplimiento PPTO 2015<br>Cumple las expectativas de desempeño                               | 15%      | 105.00 | 103.30 | 103.30  |
| 2                        | % Satisfacción del cliente interno<br>Cumple las expectativas de desempeño                        | 15%      | 100.00 | 100.00 | 100.00  |
| 3                        | Cobertura del despliegue de la política de compensaciones<br>Cumple las expectativas de desempeño | 20%      | 93.00  | 100.00 | 100.00  |
| 4                        | Cumplimiento de Cronograma de entrega de variables<br>Cumple las expectativas de desempeño        | 20%      | 100.00 | 100.00 | 100.00  |
| 5                        | GESTION RECLAMOS<br>Excede las expectativas de desempeño                                          | 10%      | 120.00 | 120.00 | 120.00  |
| 6                        | Numero de errores en pago de Variables<br>Excede las expectativas de desempeño                    | 20%      | 120.00 | 120.00 | 120.00  |
| Promedio :               |                                                                                                   |          |        |        | 106.50  |
| Promedio en Porcentaje : |                                                                                                   |          |        |        | 106.50% |

**EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

## Comentarios de Indicadores y Metas

## 1 % de Cumplimiento PPTO 2015

Autoevaluación : 3.33% de ahorro

Supervisor :

## 2 % Satisfacción del cliente interno

Autoevaluación :

Supervisor :

## 3 Cobertura del despliegue de la política de compensaciones

Autoevaluación : Se abarcó 51 de 55 jefes/subgerentes que ganan variable.

Supervisor :

## 4 Cumplimiento de Cronograma de entrega de variables

Autoevaluación :

Supervisor :

## 5 GESTION RECLAMOS

Autoevaluación :

Supervisor :

## 6 Numero de errores en pago de Variables

Autoevaluación : 15 errores en el año de los 24 planteados.

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

**AUTOEVALUACIÓN**

## Identifique 2 fortalezas del colaborador

Competitividad y creatividad

## Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Perfeccionista y bajo nivel de Ingles.

**SUPERVISOR**

## Identifique 2 fortalezas del colaborador

Buen nivel de Compromiso en su trabajo. Es critico constructivo y creativo.

## Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar su nivel analítico. Cumplir con las fechas encomendadas.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: 2016-03-29

**Comentarios del Jefe:**

Jose, ha comprendido la evaluación realizada y es consciente del % obtenido. Se compromete en mejorar las 2 competencias de menor % obtenidas.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

