

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 11:04:34** hasta el **2016-04-01 07:26:19**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44807912
Nombres :	MARIA TERESA
Apellidos :	MARQUINA ACEVEDO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	ANALISTA DE GESTION HUMANA REGIONAL
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	RENZO GABRIEL CASSINELLI CASSINELLI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	3.67	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.33	3.67	3.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.50	4.50
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.50	4.25	4.25
Promedio :					4.18
Promedio en Porcentaje :					103.63%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplimiento de normas y procedimientos Laborales Cumple parcialmente las expectativas	20%	95.00	95.00	95.00
2	Evaluación de Desempeño Cumple parcialmente las expectativas	10%	100.00	90.00	90.00
3	Gestión de Trámites Cumple las expectativas de desempeño	10%	96.00	100.00	100.00
4	Medición Servicio Interno Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
5	Presupuesto Desarrollo Humano Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
6	Programas de Bienestar Social Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
7	Selección de Personal Cumple las expectativas de desempeño	15%	87.00	97.50	97.50
Promedio :					97.63
Promedio en Porcentaje :					97.63%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de normas y procedimientos Laborales

Autoevaluación : Motivo del Promedio: Se contó con boletas pendientes de entrega del año 2015 Compromiso: Con soporte de la practicante se podrá cumplir con el 100% de la entrega

Supervisor :

2 Evaluación de Desempeño

Autoevaluación : Se logró contar con el 100% de aplicación de la población a registrar.

Supervisor :

3 Gestión de Tramites

Autoevaluación : Motivo del Promedio: No se logró el canje de subsidio de Alan Angulo, el colaborador se accidentó en Febrero 2015, a mi ingreso en el mes de Marzo se coordinó, acompañó e incluso se le dió la facilidad del tramitador. Sin embargo, el médico encargado del canje indicó que con el cambio de la nueva legislación solo se contaba con un mes para el trámite, pese a que se ingresó documentación indicando que el accidente suscitó antes de esta nueva normativa, el canje no procedió. Compromiso: Dar prioridad a este tipo de casos, adicionalmente al contar con conocimiento del procedimiento

Supervisor :

4 Medición Servicio Interno

Autoevaluación : Por indicación de Gerencia DH.

Supervisor :

5 Presupuesto Desarrollo Humano

Autoevaluación : Se procuró mantener gastos incluso menores a los montos indicados por la Jefatura de Bienestar.

Supervisor :

6 Programas de Bienestar Social

Autoevaluación : Se cumplió con la programación total de eventos.

Supervisor :

7 Selección de Personal

Autoevaluación : En reunión se indicó que los Analistas Regionales, por la carga laboral, realizarían 2 Procesos de Selección del GMM y 2 Procesos de Selección del GO. En el caso de este 2do grupo, se manejó el 90% del total de procesos de la Región, lo cual recae en el incremento de los tiempos de cobertura (carga).

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Confiabilidad. Tolerancia a la presión y cambio.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organización de Tiempos. Afinar capacidad de análisis y síntesis.

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Maria Teresa tiene un nivel de comunicación muy adecuado, mucho enfoque en el cliente y claro conocimiento de él, lo cual permite mantener interesantes juicios de valor frente a la necesidad de analizar situaciones. Siempre busca tener toda la información a la mano y agotar todas las instancias en orden para resolver alguna situación.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Evaluado:

- Mejora en los tiempos de cobertura de los procesos de selección. - Diseño de propuesta de informe de gestión. - Definir programa de visitas a sucursales de la región y Lima. - Ingreso de la Practicante permitirá equilibrar la carga operativa.

Fecha: 2016-04-01

Comentarios del Jefe:

- Reuniones periódicas en Lima : trimestrales (incluir en plan de visitas a sucursales) - Diseñar informes de gestión de las regiones. Mayor enfoque en temas de manera más objetiva y controlada. - Validar indicador de procesos de selección.

EVALUADO

EVALUADOR

