

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 10:59:15** hasta el **2016-03-29 16:06:06**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

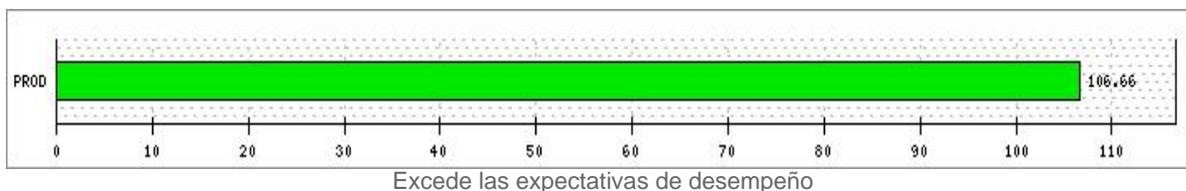
No. Identificación :	45599114
Nombres :	MARIA ELENA
Apellidos :	SAUÑE TORRES
Dirección :	PSJE. ANTONIO JOSÉ DE SUCRE 404
Teléfono :	951730621
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	ANALISTA DE DESARROLLO HUMANO
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	KLIRA SHEMAYNE ENCINAS BONETT
Área de Estudio :	PSICOLOGÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1988-07-17

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.75	4.75
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.75	4.00	4.00
<b>Promedio :</b>					<b>4.29</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>105.85%</b>

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión Cumple las expectativas de desempeño	17%	100.00	100.00	100.00
2	% de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	% Percepción de Servicio Mandos Medios Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
4	% Rotación Mandos medios Excede las expectativas de desempeño	10%	109.00	109.00	109.00
5	%Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias Cumple las expectativas de desempeño	17%	100.00	100.00	100.00
6	%Cumplimiento del plan de capacitación Excede las expectativas de desempeño	21%	120.00	120.00	120.00
7	Seguimiento a la evaluación de desempeño Excede las expectativas de desempeño	10%	120.00	120.00	120.00
<b>Promedio :</b>					<b>107.10</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>107.10%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 % Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión

Autoevaluación :

Supervisor :

### 2 % de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

### 3 % Percepción de Servicio Mandos Medios

Autoevaluación :

Supervisor :

### 4 % Rotación Mandos medios

Autoevaluación : Rotación 2015 --> 14.57

Supervisor :

### 5 %Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias

Autoevaluación :

Supervisor :

### 6 %Cumplimiento del plan de capacitación

Autoevaluación : Capacitaciones Adicionales: SID RO / SAP / Codificación / C-Sales Camiones y Vans / Fábrica comercio exterior / Prospección / Negociación Buses.

Supervisor :

### 7 Seguimiento a la evaluación de desempeño

Autoevaluación :

Supervisor :

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Enfocada en la obtención de resultados óptimos - Aporte de ideas en beneficio para la empresa

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Entablar más cercanía con compañeros de trabajo

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alto foco en resultados, siempre dispuesta a ayudar aun sin que lo pida, creativa genera propuestas para trabajar con calidad.

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Lograr mas sinergia con sus compañeras de trabajo. Desarrollar una comunicación con un mayor nivel de impacto.



## Feedback

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

