

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-21 06:27:22** hasta el **2016-04-18 14:09:31**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

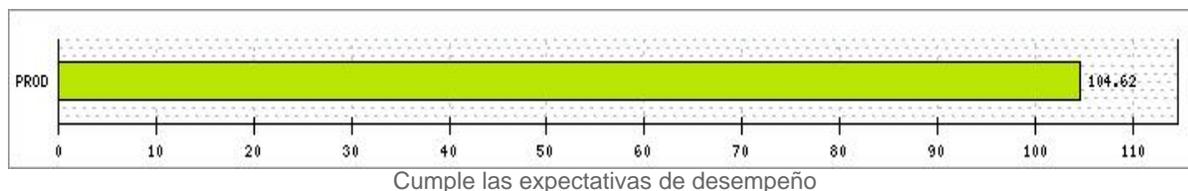
No. Identificación :	41909183
Nombres :	DIANA
Apellidos :	CARRERA SARAVIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	ANALISTA DE DESARROLLO HUMANO
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	GERARDO MARTIN SALDAÑA URIARTE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.67	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.00	3.33	3.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.50	3.75	3.75
Promedio :					3.89
Promedio en Porcentaje :					97.24%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cronograma de Descripción de Puestos =100% Cumple las expectativas de desempeño	16%	100.00	100.00	100.00
2	Cronograma de Tutoría ED 100% Cumple las expectativas de desempeño	14%	100.00	100.00	100.00
3	Incrementar # de patrocinados Excede las expectativas de desempeño	15%	116.00	116.00	116.00
4	Obtener en resultados de Encuesta de Satisfacción GOOP 16% Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
5	Retención del personal seleccionado en los 3 primeros meses 85% Excede las expectativas de desempeño	20%	128.00	111.00	111.00
6	Tiempo de respuesta en selección Excede las expectativas de desempeño	20%	120.00	120.00	120.00
Promedio :					108.60
Promedio en Porcentaje :					108.60%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Cronograma de Descripción de Puestos =100%**

Autoevaluación : Se cumplió con todas las DP asignadas

Supervisor : El trabajo en equipo es una competencia que va muy bien relacionada al estilo de trabajo que tienes. Tus ganas de apoyar a los demás, a pesar de tus innumerables responsabilidades en tu posición, hace que podamos confiar en tu trabajo, no solo yo, sino también los demás jefes. Muy buen trabajo Diana.

2 Cronograma de Tutoria ED 100%

Autoevaluación : No se me asignó debido a que tuve que asumir otras responsabilidades por la salida de mi jefe directo

Supervisor : Sabemos que, debido a la ausencia de la jefatura, hubo inconvenientes para hacer el seguimiento; sin embargo, durante ese tiempo, demostraste que eres capaz de hacer muchas cosas.

3 Incrementar # de patrocinados

Autoevaluación : 2014 - 12 patrocinados 2015 - 17 patrocinados 17-12/17 Se obtuvo el 29%

Supervisor : Este año reforzaremos mejor el control de los patrocinados. Una gran oportunidad es la que realizará SENATI al lanzar su carrera de Mecatrónica de Buses y Camiones este año. Muchas gracias por el seguimiento

4 Obtener en resultados de Encuesta de Satisfacción GOOP 16%

Autoevaluación : No se llegó a realizar la encuesta de Satisfacción hasta la fecha

Supervisor : Sabemos que este año fue muy complejo y no pudo darse la evaluación esperada. A pesar de ello, sé que demuestras mucha preocupación por el cliente tanto en tus procesos como en tus coordinaciones con ellos. Esperemos que este año 2016 podamos tener un resultado acorde a tu esfuerzo.

5 Retención del personal seleccionado en los 3 primeros meses 85%

Autoevaluación : 137 Ingresos 5 colaboradores con permanencia menor a los 3 meses Meta 85% se obtuvo 96%

Supervisor : Tener una retención del 95% es sin duda un buen indicador y demuestra que tus procesos están acordes al perfil, la entrevista, la selección y, sobretodo, a lo que necesita la organización. Felicito tu empeño y nivel de análisis que ayudó a que puedas superar la meta.

6 Tiempo de respuesta en selección

Autoevaluación : 137 Procesos durante el 2015 Tiempo promedio 20 días 25 tiempo prometido / 20 días

Supervisor : El tiempo de incorporación del colaborador es un indicador que mide desde que inicias el proceso hasta que envías la carta oferta. Es cierto que tuviste algunos procesos por encima de la meta; empero, tu esfuerzo por cubrir en los plazos establecidos y con las competencias que requiere la posición, hizo que, en muchos de ellos, logres tiempos por debajo de la meta. Esto guarda relación a tu indicador de retención. Felicitaciones!!

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Considero que soy una persona orientada a satisfacer las necesidades de los clientes internos y que logro adaptarme para trabajar en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Controlar mi nivel de estrés ante los demás Manejar mejor mis tiempo para poder realizar más actividades de análisis que temas operativos.

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Empeñosa Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organización Control de emociones



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

