

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-29 04:42:22** hasta el **2016-04-04 15:18:39**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|-------------------------------|
| No. Identificación : | 41738004 |
| Nombres : | RUTH VANESSA |
| Apellidos : | CRUZ ARANA |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA DESARROLLO HUMANO |
| Departamento : | GERENCIA DESARROLLO HUMANO |
| Cargo : | ANALISTA DE DESARROLLO HUMANO |
| Nivel Jerárquico : | ANALISTAS |
| Jefe Inmediato : | KLIRA SHEMAYNE ENCINAS BONETT |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas | 16.67% | 3.67 | 3.67 | 3.67 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.33 | 4.00 | 4.00 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 4 | PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas | 16.67% | 3.33 | 3.33 | 3.33 |
| 5 | COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.75 | 4.75 | 4.75 |
| 6 | EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño | 16.67% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| Promedio : | | | | | 3.96 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 98.98% |

| | Indicador | Peso (%) | Auto | Supe | Prom |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|----------------|
| 1 | % de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación Cumple las expectativas de desempeño | 10% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | % Percepción de Servicio Mandos Medios Cumple las expectativas de desempeño | 15% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 3 | % Rotación Mandos medios Excede las expectativas de desempeño | 10% | 109.00 | 109.00 | 109.00 |
| 4 | %Cumplimiento de Dps Cumple parcialmente las expectativas | 17% | 95.00 | 95.00 | 95.00 |
| 5 | %Cumplimiento del plan de capacitación Excede las expectativas de desempeño | 21% | 120.00 | 120.00 | 120.00 |
| 6 | %Proyecto CRM y Key Users Cumple las expectativas de desempeño | 17% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 7 | Seguimiento a la evaluación de desempeño Cumple las expectativas de desempeño | 10% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| Promedio : | | | | | 104.25 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 104.25% |

Comentarios de Indicadores y Metas

1 % de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

2 % Percepción de Servicio Mandos Medios

Autoevaluación :

Supervisor :

3 % Rotación Mandos medios

Autoevaluación :

Supervisor :

4 %Cumplimiento de Dps

Autoevaluación :

Supervisor :

5 %Cumplimiento del plan de capacitación

Autoevaluación :

Supervisor :

6 %Proyecto CRM y Key Users

Autoevaluación : Cumplimiento de los cronogramas planteados - logrados.

Supervisor :

7 Seguimiento a la evaluación de desempeño

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1) Considero mantener buen nivel de comunicación con los clientes internos, logrando en ellos confianza y allegada por la solución de sus conflictos o inconvenientes. 2) Suelo mantener relaciones cordiales con mis compañeros del equipo, demostrando el interés por el trabajo en equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1) Reforzar la parte numérica dentro de mi gestión. 2) Brindar mayor seguridad en ponencias frente a un público o cliente interno complicado.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1.- Buen nivel de comunicación con clientes internos y externos. 2.- Responsable con sus asignaciones, esto la hace confiable. 3.- Muchos deseos de progresar.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.- Planificación, medición de gestión, estructura, control. 2.- Trabajar más en equipo, generar mayor cohesión con el equipo de trabajo.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Evaluado:

Llegamos a dos acuerdos importantes: - Planificar, Estructurar, Medir y Controlar actividades que me sean designadas; para entrenamiento. - Reunión con mis compañeras (GOMM) pedirles Feedback para mejorar trabajo en equipo del grupo.

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Jefe:

Estos son los acuerdos: 1.- En cada responsabilidad: Planificar, medir, estructurar y controlar. 2.- Solicitar feedback a pares para establecer un plan de mejora de trabajo en equipo.

EVALUADO

EVALUADOR

