

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 07:11:44** hasta el **2016-03-31 17:19:24**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

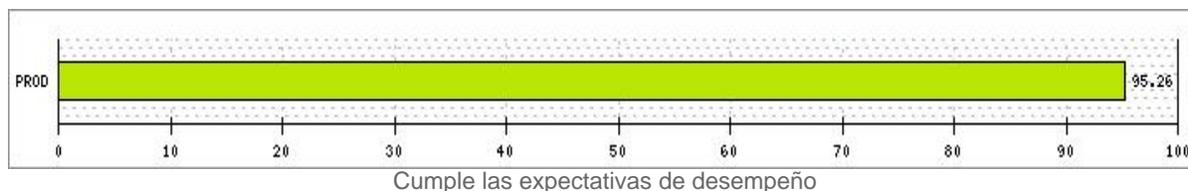
No. Identificación :	08677341
Nombres :	GLADYS MARIA
Apellidos :	SEVILLANO CORDOVA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	SUB GERENCIA PLANEAMIENTO E INT. DE MER.
Cargo :	JEFE DE SOPORTE COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	FABIO GIANCARLO BENFENATI SOLARI
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.25	4.25
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.25	4.25	4.25
Promedio :					4.25
Promedio en Porcentaje :					105.02%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	ANÁLISIS DE GESTIÓN DE LA OPERATIVIDAD COMERCIAL Bajo Desempeño	40%	100.00	75.00	75.00
2	IMPLEMENTACIÓN DE LOS REPORTES DEL TABLERO DE GESTIÓN COMERCIAL (BI) Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
3	OPTIMIZAR CONTROL DE STOCKS Y TIEMPO EN LA ASIGNACIÓN DE PEDIDOS Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
4	PUESTA EN MARCHA DE LA RO AUTOMATIZADA Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
5	REPORTE DE COMISIONES A LA FUERZA DE VENTA Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					90.00
Promedio en Porcentaje :					90.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 ANALISIS DE GESTION DE LA OPERATIVIDAD COMERCIAL

Autoevaluación :

Supervisor :

2 IMPLEMENTACION DE LOS REPORTES DEL TABLERO DE GESTION COMERCIAL (BI)

Autoevaluación :

Supervisor :

3 OPTIMIZAR CONTROL DE STOCKS Y TIEMPO EN LA ASIGNACION DE PEDIDOS

Autoevaluación :

Supervisor :

4 PUESTA EN MARCHA DE LA RO AUTOMATIZADA

Autoevaluación :

Supervisor :

5 REPORTE DE COMISIONES A LA FUERZA DE VENTA

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Vocación de servicio y asertividad en el logro de los objetivos de la División. Responsabilidad y compromiso realizando las tareas encomendadas hasta fuera de hora.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Administrar y organizar el tiempo, priorizando las actividades de acuerdo a su importancia. - Lograr llegar a la automatización total de reportes , como el de comisiones y el cálculo del CV de los camiones.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable y orientada a resultados Excelente disposición de trabajo y siempre disponible para brindar apoyo a sus compañeros

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Potenciar a su equipo, delegando responsabilidades Mayor iniciativa, proponer mejoras



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

