

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-29 08:11:25** hasta el **2016-03-29 08:55:23**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

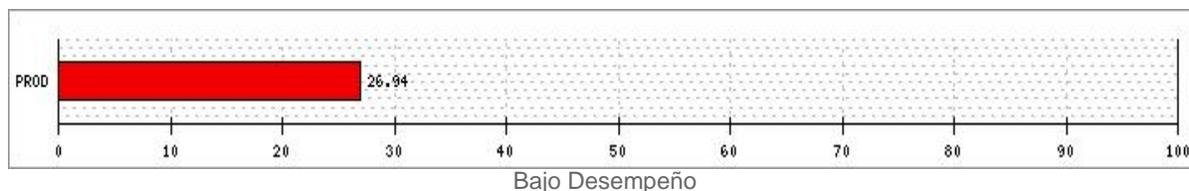
No. Identificación :	43463051
Nombres :	JOSE
Apellidos :	TANTARUNA DIAZ
Dirección :	JR. CUZCO 3028 - SAN MARTIN DE PORRES
Teléfono :	
Celular :	986874492
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	UNION LIBRE
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	ANALISTA DE COMPENSACIONES
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	MELISSA CAROLINA AYLLON SAMANIEGO
Area de Estudio :	ING. INDUSTRIAL
Escolaridad :	MAESTRIA INCOMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1986-03-13

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	3.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	16.67%	4.00	2.67	2.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	16.67%	4.33	4.00	4.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.33	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	16.67%	5.00	3.75	3.75
Promedio :					3.85
Promedio en Porcentaje :					76.96%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	% de Cumplimiento PPTO 2015 Bajo Desempeño	15.00%	0.00	0.00	0.00
2	% Satisfacción del cliente interno Bajo Desempeño	15.00%	0.00	0.00	0.00
3	Cobertura del despliegue de la política de compensaciones Bajo Desempeño	20.00%	0.00	0.00	0.00
4	Cumplimiento de Cronograma de entrega de variables Bajo Desempeño	20.00%	0.00	0.00	0.00
5	GESTION RECLAMOS Bajo Desempeño	10.00%	0.00	0.00	0.00
6	Numero de errores en pago de Variables Bajo Desempeño	20.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 % de Cumplimiento PPTO 2015

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 % Satisfacción del cliente interno

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Cobertura del despliegue de la política de compensaciones

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Cumplimiento de Cronograma de entrega de variables

Autoevaluacion :

Supervisor :

5 GESTION RECLAMOS

Autoevaluacion :

Supervisor :

6 Numero de errores en pago de Variables

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Competitividad y creatividad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Perfeccionista y bajo nivel de Ingles.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Buen nivel de Compromiso en su trabajo. Es crítico constructivo y creativo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar su nivel analítico. Cumplir con las fechas encomendadas.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-03-29

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

