

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 05:24:02** hasta el **2016-03-31 05:31:00**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	08159728
Nombres :	PEDRO JESUS
Apellidos :	ESPINAL VERGARAY
Dirección :	AV GUARDIA REPUBLICANA 984
Teléfono :	
Celular :	997887886
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CONTRALORÍA
Departamento :	CONTROL DE GESTIÓN
Cargo :	ANALISTA DE CONTROL DE GESTION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	BEATRIZ ALONZO TORRES
Area de Estudio :	CONTABILIDAD / AUDITORÍA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1974-10-18

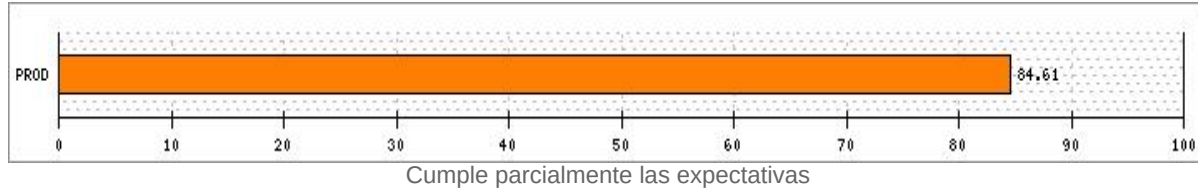
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Bajo Desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.75	4.00	4.00
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					86.68%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Auxiliares BI Bajo Desempeño	15.00%	100.00	80.00	80.00
2	Entrega Informes Gestión del Directorio Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	100.00	90.00	90.00
3	Impacto (\$) de mejora de valor/ahorro Bajo Desempeño	10.00%	100.00	80.00	80.00
4	Presentación de Reportes de Stock Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
5	Reuniones de Gestión de Negocio Bajo Desempeño	30.00%	50.00	70.00	70.00
Promedio :					83.50
Promedio en Porcentaje :					83.50%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Auxiliares BI

Autoevaluacion : Se capacito y promovi6 el uso de BI de inventarios. Se capacito al 6rea de auditoria interna y Comercio Exterior. Auditoria interna ya lo usa en sus procesos de auditoria y Comercio Exterior ya lo est6 usando como herramienta para poder hacer sus reportes.

Supervisor : Est6 pendiente hacer seguimiento a las personas que ya se capacitaron para asegurarnos que est6n usando la herramienta (Trabajo 2016)

2 Entrega Informes Gesti6n del Directorio

Autoevaluacion : Se pudo reportar en fecha establecida al 15avo d6a, que era la fecha pactada. Para el cierre se coordin6 con Contabilidad 6l envi6 de informaci6n financiera y el resto de informaci6n necesaria para elaborar el reporte se coordin6 con control de gesti6n, con fechas para poder recibir la data. Durante el proceso se revis6 y se indic6 a contabilidad la revisi6n de errores reiterativos con lo cual para 2016 ya contabilidad no los comete.

Supervisor : El IGD se ha estado reportando como versi6n preliminar entre el 16 y 17 de cada mes. No se ha podido cumplir con el objetivo debido a los cambios realizados en contabilidad en el Balance Consolidado enviado inicialmente.

3 Impacto (\$) de mejora de valor/ahorro

Autoevaluacion : Mediante 6l envi6 y seguimiento del reporte de stocks antiguos se consigue que ventas pueda colocar estas unidades en el mercado, lo cual genera que no se pierda mucho en margen, impactando en forma positiva en resultados. De mantener en stocks estas unidades un mayor tiempo, genera un desmedro en su valor de realizaci6n.

Supervisor : A partir de Nov se realiza EERR Buses. El 2015 ha estado enfocado en el correcto registros de gastos.

4 Presentaci6n de Reportes de Stock

Autoevaluacion : Se cumpli6 con los reportes en fecha. Se optimizo la data de stocks y usando el BI de inventarios se pudo reducir el tiempo de preparaci6n de media d6a. Se dej6 de usar el SID para elaborar el reporte y se emple6 el BI. Se adici6n un reporte gr6fico evolutivo .El resultado final se concilia con Comex(Magnolia)

Supervisor :

5 Reuniones de Gesti6n de Negocio

Autoevaluacion : Se pudo organizar el primer informe de resultados de Buses con cifras al cierre de Noviembre. Se pact6 la reuni6n para Diciembre luego de varios re agendamientos con el negocio. La reuni6n de resultados de Diciembre no se pudo dar por complicaciones de la gerencia, se hizo m6s de 5 intentos de establecer la junta.

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Perseverancia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Menos obsesionado en el trabajo Menos Perfeccionista en la labor encomendada

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

a: Colaborador b: Comprometido con el trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

a. Ser m6s detallista. b. Manejo del Stress

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

