

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 08:19:34** hasta el **2016-04-05 05:55:02**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	09376827
Nombres :	MANUEL RENATO
Apellidos :	BEST ESPINOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN POST VENTA
Departamento :	GERENCIA DE REPUESTOS
Cargo :	ESPECIALISTA EN LUBRICACION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	JUAN FAUSTINO BAUTISTA IQUISE
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

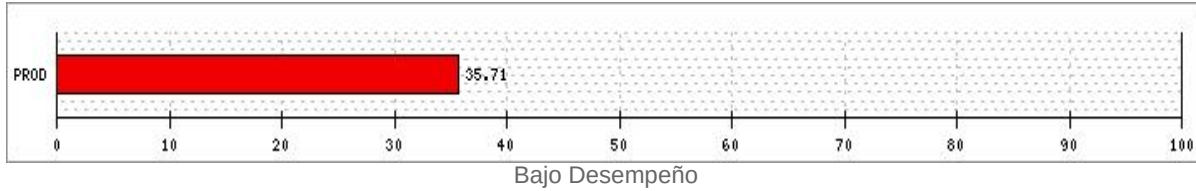
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.33	4.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.67	4.00	4.00
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	3.75	4.50	4.50
Promedio :					4.25
Promedio en Porcentaje :					102.02%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Capacitaciones FFVV y Taller Bajo Desempeño	35.00%	30.00	0.00	0.00
2	Cumplimiento de compromisos con clientes Bajo Desempeño	30.00%	50.00	0.00	0.00
3	Reportes Análisis de Aceite Bajo Desempeño	35.00%	60.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Capacitaciones FFVV y Taller

Autoevaluación : Capacitación personal de tienda, taller y contratos de Trujillo y Chiclayo. Capacitación en Lima y sur por programar.

Supervisor :

2 Cumplimiento de compromisos con clientes

Autoevaluación : Capacitaciones, visitas, informes y trabajos al día en 80% de los clientes. 20% restante, falta alguna información.

Supervisor :

3 Reportes Análisis de Aceite

Autoevaluación : Tenemos el 80% de los clientes al día con su información. Falta los contratos y clientes de taller.

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Puntualidad. Compromiso.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Complementar inteligencia emocional. Fortalecer capacitación pedagógica.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1.- perseverante. 2.- Responsable.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.- Impulsivo. 2.- No separa a la persona del problema.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

