

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 10:13:46** hasta el **2016-03-31 12:52:13**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41852817
Nombres :	ROSALIZ ELIANA
Apellidos :	ALEGRE ROJAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRALORÍA
Departamento :	CONTROL DE GESTIÓN
Cargo :	ANALISTA DE CONTROL DE GESTION
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	BEATRIZ ALONZO TORRES
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	4.67	4.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.75	4.50	4.50
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.81
Promedio en Porcentaje :					115.36%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Auxiliares BI Bajo Desempeño	15.00%	95.00	60.00	60.00
2	Entrega Informes Gestión del Directorio Cumple parcialmente las expectativas	25.00%	95.00	90.00	90.00
3	Maximizar el análisis por unidad de negocio/soporte Cumple parcialmente las expectativas	10.00%	90.00	90.00	90.00
4	Reducción de carga operativa para los reportes de post venta Bajo Desempeño	20.00%	60.00	80.00	80.00
5	Reuniones de Gestión de Negocio Cumple las expectativas de desempeño	30.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					86.50
Promedio en Porcentaje :					86.50%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Auxiliares BI

Autoevaluacion : Se está promoviendo el uso del BI para el reporte de cobranzas

Supervisor : Se capacitó al 57% del personal identificado que debe conocer los auxiliares de BI. Sin embargo, está pendiente hacer seguimiento a las personas que ya se capacitaron para asegurarnos que estén usando la herramienta (Trabajo 2016). El 2016 se impulsará el reporte de cobranzas.

2 Entrega Informes Gestión del Directorio

Autoevaluacion :

Supervisor : El IGD se ha estado reportando como versión preliminar entre el 16 y 17 de cada mes. No se ha podido cumplir con el objetivo debido a los cambios realizados en contabilidad en el Balance Consolidado enviado inicialmente.

3 Maximizar el análisis por unidad de negocio/soporte

Autoevaluacion :

Supervisor : El 2015 se logró tener un correcto registro de los gastos, paso inicial para poder buscar eficiencias. Trabajo objetivo del 2016.

4 Reducción de carga operativa para los reportes de post venta

Autoevaluacion : Se evaluó el ajuste de consolidación en el 2015

Supervisor : Este objetivo se reemplazó por la revisión de consolidación del 2015.

5 Reuniones de Gestión de Negocio

Autoevaluacion :

Supervisor : Las reuniones no fueron de buses fueron de Camiones.

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia Análisis

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Minuciosidad, algunos casos requieren verlo de manera general Seguimiento contínuo a terceros

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

a. Analítica. b. Conocimientos Sólidos Contables.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

a. Mayor determinación en toma de decisiones. b. Capacidad de dar rptas a nivel macro sin entrar a mucho detalle

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

