

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- PENSAMIENTO ANALÍTICO
- COMUNICACIÓN EFECTIVA
- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 10:20:05** hasta el **2016-04-05 11:52:48**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	47074090
Nombres :	SARA SILVANA
Apellidos :	SANCHEZ MENDOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Cargo :	ANALISTA DE GESTION COMERCIAL
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	3.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.67	4.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Cumple las expectativas de desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	3.50	4.50	4.50
Promedio :					4.36
Promedio en Porcentaje :					107.24%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Análisis Mensual de Resultados a la Gerencia Comercial y Jefatura de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
2	Ejecución de Concursos de Ventas Cumple las expectativas de desempeño	50.00%	100.00	100.00	100.00
3	Implementación de sistemas de información PSN y CRM Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	80.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Análisis Mensual de Resultados a la Gerencia Comercial y Jefatura de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Ejecución de Concursos de Ventas

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Implementación de sistemas de información PSN y CRM

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Nivel de Análisis Óptimo - Eficiencia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Más comunicación - Paciencia

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Iniciativa Optimo nivel de analisis

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Versatilidad en la comunicación con las personas Comprender los diversos tipos de personalidad de sus pares



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

