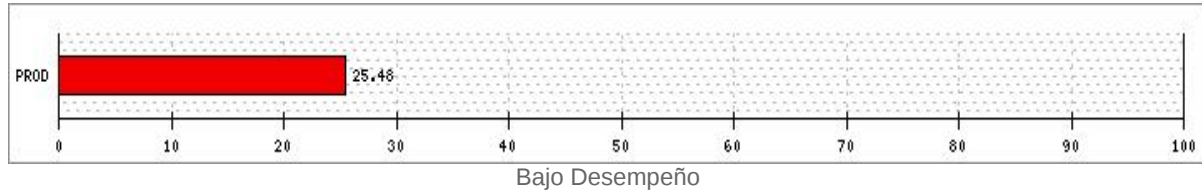


Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	16.67%	4.67	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	16.67%	4.00	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	16.67%	4.33	3.33	3.33
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Bajo Desempeño	16.67%	3.67	3.33	3.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.25	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.00	3.50	3.50
Promedio :					3.64
Promedio en Porcentaje :					72.79%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento de Fechas de Entrega de Vehiculos Carrozados o Equipamiento Especial Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
2	Cumplir con la programación de visita de inspección acarrocieras Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
3	Reducción de no conformidades en unidades carrozadas Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
4	Reducir no conformidades en la revision de documentos de carrocerias Bajo Desempeño	25.00%	0.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento de Fechas de Entrega de Vehiculos Carrozados o Equipamiento Especial

Autoevaluacion :

Supervisor :

2 Cumplir con la programación de visita de inspección acarrocierias

Autoevaluacion :

Supervisor :

3 Reducción de no conformidades en unidades carrozadas

Autoevaluacion :

Supervisor :

4 Reducir no conformidades en la revision de documentos de carrocerias

Autoevaluacion :

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser constante y perseverante en buscar las soluciones a los problemas que se tenga en el área. Realizar un análisis de los problemas que se encuentre en los trabajos que se realiza al cliente interno y externo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Falta de capacitación en temas de carrocería con respecto a buses y camiones. No mantener constantemente el proceso de registro de los trabajos a realizar.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1) Conocimiento del proceso interno. 2) Perseverancia en la búsqueda de soluciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1) Constancia en el uso de las herramientas del área para el registro de los trabajos. 2) Mayor Compromiso con el cumplimiento de los objetivos del área.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-31

Comentarios Evaluado:

Se tiene el área establecidas y falta de mejora en el proceso de trabajo. La información es incompleta incorrecta y no llega oportunamente al usuario final. La gestión del área abarca trabajos que no corresponde. Me parece beneficioso.

Fecha: 2016-03-31

Comentarios Jefe:

El colaborador tiene dificultades para el uso de las herramientas de registro del área. Debe mejorar este aspecto. Es importante, la capacitación del colaborador para optimizar sus habilidades de inspección.

EVALUADO

EVALUADOR

