

## Introducción

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-24 10:35:02** hasta el **2016-03-30 11:08:39**

## Datos Personales

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

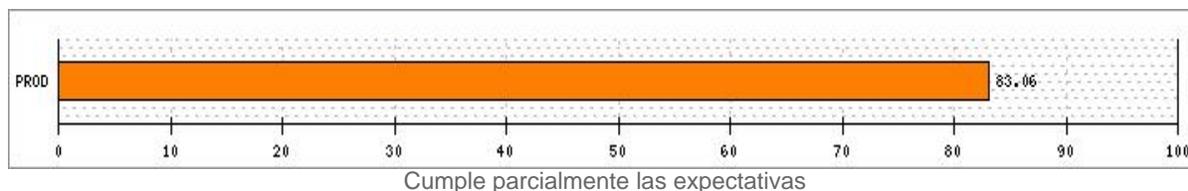
No. Identificación :	42058900
Nombres :	LEON LAKSHMAN
Apellidos :	DELGADO DE LA FLOR PINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRALORÍA
Departamento :	CONTROL DE GESTIÓN
Cargo :	ANALISTA DE BUSINESS INTELLIGENCE
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	BEATRIZ ALONZO TORRES
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

## Resumen General

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	16.67%	3.67	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	16.67%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.67	4.67	4.67
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	5.00	4.67	4.67
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Bajo Desempeño	16.67%	4.00	3.75	3.75
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple parcialmente las expectativas	16.67%	4.75	4.75	4.75
<b>Promedio :</b>					<b>4.25</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>85.02%</b>

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Auxiliares BI Bajo Desempeño	15.00%	50.00	60.00	60.00
2	Cumplimiento del Cronograma de Plataforma de Lanzamiento BI Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
3	Entrega Informes Gestión del Directorio Bajo Desempeño	25.00%	80.00	80.00	80.00
4	Maximizar el análisis por UN/Soporte Cumple parcialmente las expectativas	10.00%	100.00	90.00	90.00
5	Reuniones de Gestión de Negocio Bajo Desempeño	30.00%	80.00	80.00	80.00
<b>Promedio :</b>					<b>82.00</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>82.00%</b>

## Comentarios

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

#### Comentarios Objetivos

##### 1 Auxiliares BI

**Autoevaluación :** Se debe invertir más tiempo en seguimiento del uso de la herramienta por las gerencias

**Supervisor :** Se capacitó al 57% del personal identificado que debe conocer los auxiliares de BI. sin embargo, está pendiente hacer seguimiento a las personas que ya se capacitaron para asegurarnos que estén usando la herramienta (Trabajo 2016)

##### 2 Cumplimiento del Cronograma de Plataforma de Lanzamiento BI

**Autoevaluación :** Sin embargo se tuvieron que realizar reprogramaciones del cronograma

**Supervisor :** Se cumplió con el cronograma de Plataforma de Lanzamiento BI a nivel auxiliares que era lo programado. Respecto a IGD en BI se reprogramó por carga laboral y presupuesto 2016

##### 3 Entrega Informes Gestión del Directorio

**Autoevaluación :** Hubo un traspaso de funciones en la elaboración de reportes lo que evitó que se llegue a la meta ya que tuvo que invertirse tiempo en la capacitación

**Supervisor :** El IGD se ha estado reportando como versión preliminar entre el 16 y 17 de cada mes. No se ha podido cumplir con el objetivo debido a los cambios realizados en contabilidad en el Balance Consolidado enviado inicialmente.

##### 4 Maximizar el análisis por UN/Soporte

**Autoevaluación :** Se lograron mejoras en los gastos de la unidad de negocio de autos.

**Supervisor :** El 2015 se logró tener un correcto registro de los gastos, paso inicial para poder buscar eficiencias. Oportunidades de ahorro objetivo del 2016.

##### 5 Reuniones de Gestión de Negocio

**Autoevaluación :** Debido a demoras por la carga laboral algunas reuniones tuvieron que ser postpuestas, y en alguno casos hubo reuniones donde se analizaron dos meses juntos

**Supervisor :** Se asignaron a León las reuniones de Autos MB y CDJ. Se cumplió el objetivo al 80%, ya que efectivamente por carga laboral no se cumplió algunas veces el tiempo objetivo y por postergaciones de la Gerencia de Autos.

#### Comentarios Competencias

### AUTOEVALUACION

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad Analítica Experiencia

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Desarrollo de relaciones positivas a todo nivel Planificación de actividades

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Analítico 2. Facilidad en el aprendizaje

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

a. Mejorar manejo relaciones con Gerentes. b. Mejora en la planificación de responsabilidades /Mejorar en la paciencia ante los errores de otros.

## Feedback

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

