

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- PENSAMIENTO ANALÍTICO

- COMUNICACIÓN EFECTIVA

- EFICIENCIA OPERATIVA

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-17 10:55:32** hasta el **2016-03-17 12:54:58**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43200523
Nombres :	ALBINA
Apellidos :	CASTAÑEDA BOZA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN POST VENTA
Departamento :	GERENCIA OPERACIONES
Cargo :	ANALISTA DE CONTRATOS DE MANTENIMIENTO
Nivel Jerárquico :	ANALISTAS
Jefe Inmediato :	RENATTO MANUEL MOSCOSO BOCANGEL
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	5.00	5.00
4	PENSAMIENTO ANALÍTICO Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.33	4.33	4.33
5	COMUNICACIÓN EFECTIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.50	4.75	4.75
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	16.67%	4.25	5.00	5.00
Promedio :					4.79
Promedio en Porcentaje :					115.85%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Administración de Contratos de Mantenimiento en SAP Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
2	Facturación mensual de contratos de mantenimiento vigente. Cumple las expectativas de desempeño	75.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					100.00
Promedio en Porcentaje :					100.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Administración de Contratos de Mantenimiento en SAP

Autoevaluación : Se efectuó la atención a los vehículos bajo CM al 100%

Supervisor :

2 Facturación mensual de contratos de mantenimiento vigente.

Autoevaluación : Se realizó al 100% la facturación a los clientes en CM

Supervisor : todos los meses se alcanza el objetivo

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Integridad y compromiso Conocimiento del trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Canales mas eficaces para la comunicación, por ejemplo evitar la saturacion de e-mails , de los clientes internos y externos.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Integridad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la comunicación Dar respuesta rápida

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - ANALISTAS - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-04

Comentarios Evaluado:

Cumplir con los objetivos establecidos, para logras los resultados establecidos Comunicación continua. Compromiso. trabajo de calidad eficiencias y eficacia a las labores desempeñadas. trabajo en equipo

Fecha: 2016-04-04

Comentarios Jefe:

Es una persona comprometida y realizar las tareas necesarias para cumplir con los objetivos propuestos.

EVALUADO

EVALUADOR

