

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-29 11:58:39** hasta el **2016-03-30 14:01:23**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40271832
Nombres :	BEATRIZ
Apellidos :	ALONZO TORRES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRALORÍA
Departamento :	CONTROL DE GESTIÓN
Cargo :	SUB GERENTE DE CONTROL DE GESTION
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	VICTOR JOSE VELASQUEZ MEJIA
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

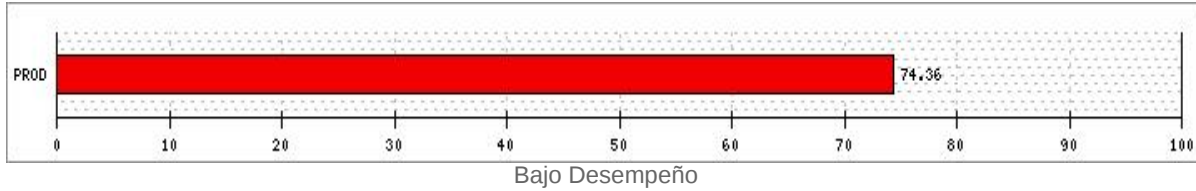
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	3.67	3.67
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.13
Promedio en Porcentaje :					99.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Búsqueda de eficiencias de ahorro Bajo Desempeño	10.00%	50.00	20.00	20.00
2	Cumplimiento de Entrega IGD (Primera Revisión) Bajo Desempeño	25.00%	80.00	80.00	80.00
3	Cumplimiento de Reuniones Mensuales con UUNN Bajo Desempeño	30.00%	60.00	60.00	60.00
4	Promover uso de BI Bajo Desempeño	15.00%	50.00	60.00	60.00
5	Reducción carga operativa Reportes Post venta Bajo Desempeño	20.00%	50.00	60.00	60.00
Promedio :					61.00
Promedio en Porcentaje :					61.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Búsqueda de eficiencias de ahorro

Autoevaluación : El 2015 nos hemos enfocados en asegurarnos un correcto registro de los gastos e ingresos. El 2016 se buscará oportunidades de ahorro.

Supervisor : Ok. El 2016 tenemos que enfocarnos en eso, pero bajo una estructura de análisis de ahorros potenciales.

2 Cumplimiento de Entrega IGD (Primera Revisión)

Autoevaluación : Las fechas en que se ha hecho la primera revisión del IGD son los 17 de cada mes, el incumplimiento se ha debido a cambios en el balance consolidado enviado inicialmente por contabilidad.

Supervisor : Debemos cerrar el IGD en BI asap.

3 Cumplimiento de Reuniones Mensuales con UUNN

Autoevaluación : Se realizaron todas las reuniones con las Unidades de Negocio excepto Post Venta (por cambio de responsable) y Buses.

Supervisor : Lo de buses se entiende pero en postventa no deberíamos haber parado las reuniones. Sabemos que deben ser con Thomas. Debemos retomar todas.

4 Promover uso de BI

Autoevaluación : Se ha capacitado al 57% de las personas que se considera deben conocer los auxiliares .

Supervisor : Esto debemos cerrarlo en el 1er semestre 2016

5 Reducción carga operativa Reportes Post venta

Autoevaluación : Se ha disminuido de 247 h a 160.5 h (35% de reducción de H)

Supervisor : Debemos bajar al menos 60% retomemos plan

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

a. Buen Manejo del Estrés. b. Rapidez en la toma de decisiones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

a. Buen Manejo del Estrés. b. Rapidez en la toma de decisiones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

a. Mayor Planificación. b. Mayor empowerment y dirección al equipo .

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

a. Mayor Planificación. b. Mayor empowerment y dirección al equipo .

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Manejo de presión 2. Comunicación

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Manejo de presión 2. Comunicación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mayor solidez: atención en los detalles/menos errores, conocimiento de las cifras, cumplir con los compromisos de fechas o en todo caso avisar previamente nueva fecha. 2. Gestión del equipo: dependiendo de la persona: mayor o menor control de actividades, delegación de tareas, etc.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Mayor solidez: atención en los detalles/menos errores, conocimiento de las cifras, cumplir con los compromisos de fechas o en todo caso avisar previamente nueva fecha. 2. Gestión del equipo: dependiendo de la persona: mayor o menor control de actividades, delegación de tareas, etc.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-03-10

Comentarios Jefe:

feedback realizado

EVALUADO

EVALUADOR

