

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-19 10:40:48** hasta el **2016-04-18 14:10:35**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

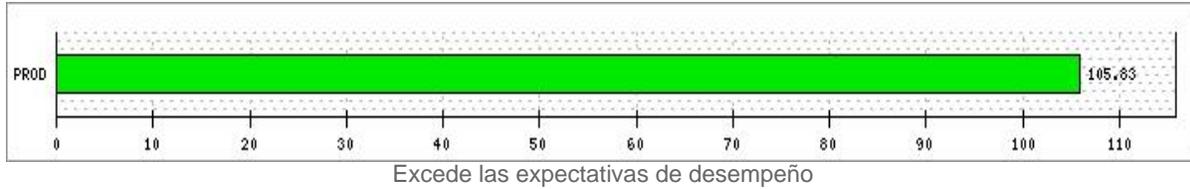
No. Identificación :	10265582
Nombres :	DIEGO JOSE
Apellidos :	CARAVEDO GUIDINO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	SUB GERENTE DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1975-07-16

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.74
Promedio en Porcentaje :					114.79%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Actualizacion de Informacion de Clientes Cumple las expectativas de desempeño	50.00%	100.00	100.00	100.00
2	Cumplimiento sobre objetivos de ventas de repuestos Cumple las expectativas de desempeño	50.00%	100.00	102.00	102.00
Promedio :					101.00
Promedio en Porcentaje :					101.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Actualización de Información de Clientes

Autoevaluación : Levantamiento de información sobre flota registrada por cada cliente asignado a la región. preparando información para el proyecto de penetración 2016.

Supervisor : Levantamiento de información sobre flota registrada por cada cliente asignado a la región. preparando información para el proyecto de penetración 2016.

2 Cumplimiento sobre objetivos de ventas de repuestos

Autoevaluación : Objetivo cumplido según el plan comercial 2015. Resultado superior al 100%

Supervisor : Objetivo cumplido según el plan comercial 2015. Resultado superior al 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Motivador con su equipo. Preocupado del alcance del éxito de todos en el equipo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Motivador con su equipo. Preocupado del alcance del éxito de todos en el equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la planificación y objetivos con el equipo. Mejorar el acompañamiento con los miembros del equipo en otras sucursales de la región.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la planificación y objetivos con el equipo. Mejorar el acompañamiento con los miembros del equipo en otras sucursales de la región.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Motivador con su equipo. Preocupado del alcance del éxito de todos en el equipo.)

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Motivador con su equipo. Preocupado del alcance del éxito de todos en el equipo.)

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

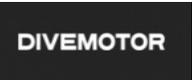
Mejorar la planificación y objetivos con el equipo. Mejorar el acompañamiento con los miembros del equipo en otras sucursales de la región.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar la planificación y objetivos con el equipo. Mejorar el acompañamiento con los miembros del equipo en otras sucursales de la región.



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

