

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 04:43:05** hasta el **2016-04-18 15:38:16**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

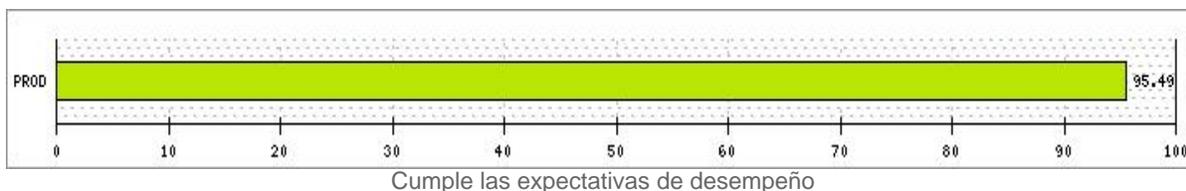
No. Identificación :	40063613
Nombres :	PILAR HONORIA
Apellidos :	PORRAS JARUFE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	CONTRALORÍA
Departamento :	PROCESOS Y CALIDAD
Cargo :	SUB GERENTE DE CALIDAD Y PROCESOS
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	VICTOR JOSE VELASQUEZ MEJIA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.67	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.25	4.25
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.67	3.67	3.67
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.33	3.33	3.33
Promedio :					3.93
Promedio en Porcentaje :					98.24%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Cumplimiento en plazo de los proyectos cortos de rediseño de procesos o proyectos no considerados como "Lean" por su alc Cumple parcialmente las expectativas	20.00%	80.00	90.00	90.00
2	Lograr mejoras significativas en los KPIs definidos como parte de los proyectos Lean Cumple parcialmente las expectativas	40.00%	100.00	90.00	90.00
3	Recertificación ISO 9001 sin hallazgos significativos (Auditoria Externa) Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
4	Replicar proyecto Lean PV Autos en Trujillo y Arequipa. Cumple las expectativas de desempeño	15.00%	90.00	100.00	100.00
5	Todas las áreas deben tener sus procesos vigentes/actualizados en el Site GPC. Cumple las expectativas de desempeño	15.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					94.00
Promedio en Porcentaje :					94.00%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento en plazo de los proyectos cortos de rediseño de procesos o proyectos no considerados como "Lean" por su alc

Autoevaluación : Se mejoró los indicadores de entrega autos, se logró implementación de repuestos 2020, el proyecto stockdown se implementó exitosamente logrando mejora de indicadores, el servicio star se diseño y está ejecutándose de acuerdo al plan. El proyecto entrega vehículos comerciales presenta retrasos.

Supervisor : nuevamente, mejorar el seguimiento. Enfasis en el resultado.

2 Lograr mejoras significativas en los KPIs definidos como parte de los proyectos Lean

Autoevaluación : Según los indicadores mostrados al cierre del proyecto, se ha logrado cumplir con mejorar el resultado en al menos 20%

Supervisor : Debemos hacer énfasis en el logro del resultado (idealmente económico \$).

3 Recertificación ISO 9001 sin hallazgos significativos (Auditoria Externa)

Autoevaluación : Se logró la certificación sin hallazgos significativos, se lograron implementaciones de producto no conforme, se siguió el plan de auditorías internas a sucursales, se capacitó a facilitadores internos y auditores.

Supervisor : Muy bien, el reto ahora es buscar el reemplazo de AZ en estos temas.

4 Replicar proyecto Lean PV Autos en Trujillo y Arequipa.

Autoevaluación : Se logró realizar las implementaciones y se hizo seguimiento periódico en el cumplimiento de indicadores y durante las auditorías, sin embargo los indicadores no presentan resultados consistentes en el tiempo

Supervisor : El objetivo no es implementar las acciones, el objetivo es lograr que los indicadores mejoren. Para ello el seguimiento debe mejorar.

5 Todas las áreas deben tener sus procesos vigentes/actualizados en el Site GPC.

Autoevaluación : Se realizó el análisis de gaps de procesos para post venta taller, los gaps se están ejecutando como parte de compromisos.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Soy persistente en el logro de los objetivos, priorizo el trabajo del área para el logro de los objetivos, cuando propongo una solución busco que esta satisfaga a los clientes internos y externos y que esté consensuada. Me preocupo de generar un clima laboral grato, últimamente he mejorado la manera en como me relaciono con mis clientes y proveedores internos y logro mejores resultados. Me gusta difundir conocimiento entre mi equipo, desplegué el curso de team coaching para lograr que tambien mejoren la gestión con los usuarios internos. Brindo autonomía y empowerment al equipo para que avancen en el logro de los resultados.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Soy persistente en el logro de los objetivos, priorizo el trabajo del área para el logro de los objetivos, cuando propongo una solución busco que esta satisfaga a los clientes internos y externos y que esté consensuada. Me preocupo de generar un clima laboral grato, últimamente he mejorado la manera en como me relaciono con mis clientes y proveedores internos y logro mejores resultados. Me gusta difundir conocimiento entre mi equipo, desplegué el curso de team coaching para lograr que tambien mejoren la gestión con los usuarios internos. Brindo autonomía y empowerment al equipo para que avancen en el logro de los resultados.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

En ocasiones pierdo la maestría en el detalle. A veces consulto mucho para tomar una decisión. Algunas veces cuando un tema no lo considero prioritario demoro en dar una respuesta al cliente interno. No siempre hago reuniones periódicas con el todo equipo para explicar estatus del área.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

En ocasiones pierdo la maestría en el detalle. A veces consulto mucho para tomar una decisión. Algunas veces cuando un tema no lo considero prioritario demoro en dar una respuesta al cliente interno. No siempre hago reuniones periódicas con el todo equipo para explicar estatus del área.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactiva Impetuosa

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactiva Impetuosa

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Enfoque en los resultados Habilidades políticas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Enfoque en los resultados Habilidades políticas



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-06

Comentarios del Evaluado:

El feedback ha sido satisfactorio

Fecha: 2016-03-31

Comentarios del Jefe:

Feedback ok

EVALUADO

EVALUADOR

