

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO
  
- FOCO EN EL CLIENTE
- ORIENTACIÓN A RESULTADOS
- LIDERAZGO
- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO
- EMPOWERMENT
- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-28 04:30:36** hasta el **2016-04-18 13:10:27**



## Datos Personales

DIVEMOTOR

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

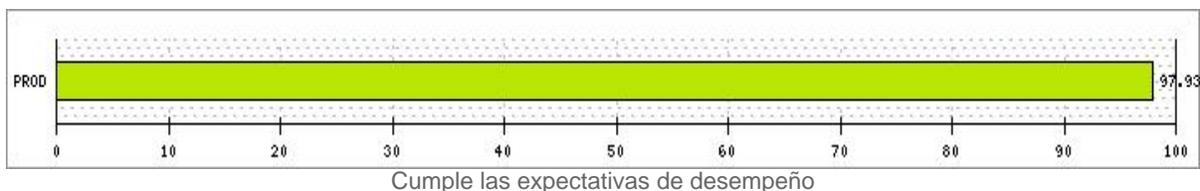
No. Identificación :	10544728
Nombres :	FABIO GIANCARLO
Apellidos :	BENFENATI SOLARI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓn CAMIONES
Departamento :	SUB GERENCIA PLANEAMIENTO E INT. DE MER.
Cargo :	SUB GERENTE PLANEAM. E INTELIG. MERCADO
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	JOSE ANTONIO HEREDIA LEON
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.75	3.75
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.33	3.33	3.33
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Bajo Desempeño	14.29%	3.00	3.00	3.00
<b>Promedio :</b>					<b>3.88</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>97.05%</b>

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Confiabilidad RO Cumple las expectativas de desempeño	40.00%	101.15	101.00	101.00
2	Implementacion de Gestion BI (PSN) Bajo Desempeño	10.00%	100.00	80.00	80.00
3	Implementacion de la RO sistematizada (SID) Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
4	Indice de Rotacion de Stock Cumple las expectativas de desempeño	30.00%	80.40	100.00	100.00
5	Reporteria Fabrica Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
<b>Promedio :</b>					<b>98.40</b>
<b>Promedio en Porcentaje :</b>					<b>98.40%</b>

## Comentarios de Indicadores y Metas

### 1 Confiabilidad RO

**Autoevaluación :** Promedio del año fue 91.03% / 90% = 101.15

**Supervisor :** Se logró el objetivo Buen trabajo semanal y de reconocimiento de la demanda e inputs de los representantes de cada región.

### 2 Implementacion de Gestion BI (PSN)

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Herramienta implementada. Igual que en el caso de la RO, corresponde ahora hacer seguimiento y los nuevos requerimientos informarlos a TI para su análisis y propuestas de implementación

### 3 Implementacion de la RO sistematizada (SID)

**Autoevaluación :** Se sistematizo la RO. Actualmente en ajustes y mejoras

**Supervisor :** La herramienta ya está disponible e implementada. Se requiere ahora afinarla en base a la practica y las mejoras deberán ser comunicadas a TI para su consideración.

### 4 Indice de Rotacion de Stock

**Autoevaluación :** IR = 4.18 incluyendo unidades para MINAM 2 Sin las unidades de MINAM el IR = 3.23

**Supervisor :** No se logro el objetivo básicamente por negocios de volumen que no se materializarón y quedaron como stock.

### 5 Reporteria Fabrica

**Autoevaluación :**

**Supervisor :** Los reportes se están haciendo llegar de manera oportuna a fábrica y con la fuente definida para ello

## Comentarios de Competencias

### AUTOEVALUACIÓN

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

compromiso capacidad de analisis

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

compromiso capacidad de analisis

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Implementar mejoras en los pronósticos Potenciar su equipo y mayor comunicación de los logros / beneficios

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Implementar mejoras en los pronósticos Potenciar su equipo y mayor comunicación de los logros / beneficios

### SUPERVISOR

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

orientación por resultados Vision estrategica orientación por resultados Vision estrategica

#### Identifique 2 fortalezas del colaborador

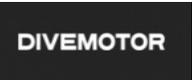
orientación por resultados Vision estrategica orientación por resultados Vision estrategica

#### Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

MAnejo de relaciones Empowerment MAnejo de relaciones Empowerment



Feedback



**EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015**  
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

