

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO

- EMPOWERMENT

- MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-29 02:56:04** hasta el **2016-04-18 12:54:22**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42360406
Nombres :	GUILLERMO MANUEL
Apellidos :	GONZALES GIL
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA MARKETING
Departamento :	SUB GERENCIA DE INTELIGENCIA DE MERCADO
Cargo :	SUB GERENTE DE INTELIGENCIA DE MERCADO
Nivel Jerárquico :	SUBGERENTES
Jefe Inmediato :	JOSE MIGUEL SAENZ LAGUNA CORDOVA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.50
5	VISIÓN ESTRATÉGICA DEL NEGOCIO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.67	3.67	3.67
6	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	4.33	3.00	3.00
7	MANEJO DE RELACIONES DE NEGOCIO Bajo Desempeño	14.29%	3.33	3.00	3.00
Promedio :					3.60
Promedio en Porcentaje :					89.91%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Calidad Base de Datos de Clientes Excede las expectativas de desempeño	25.00%	120.00	120.00	120.00
2	Cumplimiento de entregas de informes de posicionamiento Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
3	Cumplimiento del plan de levantamiento de Post Venta Excede las expectativas de desempeño	25.00%	119.00	119.00	119.00
4	Grado de Satisfacción al Cliente Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					109.75
Promedio en Porcentaje :					109.75%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Calidad Base de Datos de Clientes

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento de entregas de informes de posicionamiento

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Cumplimiento del plan de levantamiento de Post Venta

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Grado de Satisfacción al Cliente

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Visión global del negocio. - Foco en detalles (capacidad analítica y estética de presentaciones).

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Visión global del negocio. - Foco en detalles (capacidad analítica y estética de presentaciones).

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Entablar más relaciones a largo plazo con clientes internos y sobre todo con clientes externos y otras personas/entidades relacionadas al entorno automotriz. - Profundizar en los conocimientos técnicos de los productos tanto de Divemotor como la competencia, para lo cual se requiere mayor práctica con los mismos (prueba de productos para familiarizarse más con las tecnologías).

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Entablar más relaciones a largo plazo con clientes internos y sobre todo con clientes externos y otras personas/entidades relacionadas al entorno automotriz. - Profundizar en los conocimientos técnicos de los productos tanto de Divemotor como la competencia, para lo cual se requiere mayor práctica con los mismos (prueba de productos para familiarizarse más con las tecnologías).

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Guillermo tiene una alta capacidad de análisis y visión estratégica del negocio. Su capacidad de análisis le permite rápidamente llegar a entender la problemática y plantear soluciones sustentables. Ha mostrado desarrollar equipos de trabajo, basados en la motivación, superación y esfuerzo de su equipo. Buen trabajo. Guillermo tiene una alta capacidad de análisis y visión estratégica del negocio. Su capacidad de análisis le permite rápidamente llegar a entender la problemática y plantear soluciones sustentables. Ha mostrado desarrollar equipos de trabajo, basados en la motivación, superación y esfuerzo de su equipo. Buen trabajo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Guillermo tiene una alta capacidad de análisis y visión estratégica del negocio. Su capacidad de análisis le permite rápidamente llegar a entender la problemática y plantear soluciones sustentables. Ha mostrado desarrollar equipos de trabajo, basados en la motivación, superación y esfuerzo de su equipo. Buen trabajo. Guillermo tiene una alta capacidad de análisis y visión estratégica del negocio. Su capacidad de análisis le permite rápidamente llegar a entender la problemática y plantear soluciones sustentables. Ha mostrado desarrollar equipos de trabajo, basados en la motivación, superación y esfuerzo de su equipo. Buen trabajo.

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR -

GUILLERMO MANUEL GONZALES GIL

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Se invita a Guillermo a seguir trabajando sus competencias de liderazgo. La simplificación, priorización en la diversidad de temas, correcta distribución de los roles ayudará al equipo a lograr los objetivos de forma más rápida y efectiva. Empoderar al equipo lo preparará para el futuro. Buen avance. Se invita a Guillermo a seguir trabajando sus competencias de liderazgo. La simplificación, priorización en la diversidad de temas,



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - SUBGERENTES - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-11

Comentarios del Evaluado:

Se recibió feedback en la oficina de gerencia general previo a la entrega de carta de bono (100% de cumplimiento). En líneas generales todo alineado con autoevaluación. Se sugirió tener más relacionamiento y presencia en eventos del sector.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

