

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-04-05 01:01:16** hasta el **2016-04-05 16:12:40**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

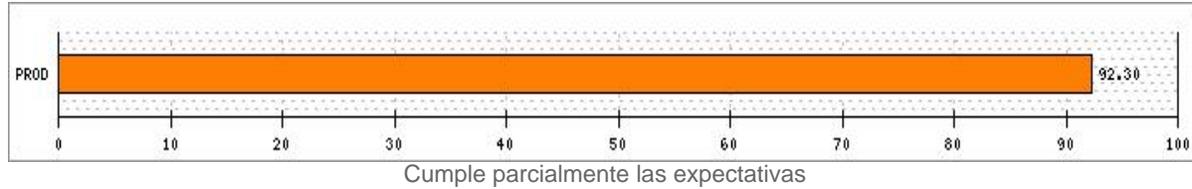
No. Identificación :	45158476
Nombres :	ANDRES
Apellidos :	DIAZ NOVOA
Dirección :	CALLE CORDOVA 167, MAYORAZGO, LA MOLINA
Teléfono :	3550551
Celular :	991152980
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Departamento :	COMERCIAL AUTOS MERCEDES BENZ
Cargo :	JEFE DE PRODUCTO
Nivel Jerárquico :	JEFE DE PRODUCTO
Jefe Inmediato :	MIKE PARIAMACHI DIETRICH
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1988-03-29

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.75	3.75
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.75	3.75
Promedio :					4.06
Promedio en Porcentaje :					101.21%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cumplir con reportes a fábrica Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
2	Ejecutar un plan de capacitaciones. Bajo Desempeño	20%	70.00	70.00	70.00
3	Mantener al día las ejecuciones Bajo Desempeño	20%	80.00	80.00	80.00
4	Monitoreo adecuado de los pedidos MB. Cumple parcialmente las expectativas	25%	90.00	90.00	90.00
5	Pre-kufri / Colocación de pedidos. Cumple las expectativas de desempeño	25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					87.50
Promedio en Porcentaje :					87.50%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplir con reportes a fábrica

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Ejecutar un plan de capacitaciones.

Autoevaluación : No se pudo completar el cronograma de capacitaciones el año pasado.

Supervisor :

3 Mantener al día las ejecuciones

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Monitoreo adecuado de los pedidos MB.

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Pre-kufri / Colocación de pedidos.

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de los tiempos Caracter

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Manejo de los tiempos Caracter

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Superación

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Superación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

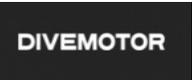
Seguir mejorando su relación con la FFVV

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Seguir mejorando su relación con la FFVV



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

