

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 02:16:26** hasta el **2016-03-29 13:07:09**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	40707740
Nombres :	MAYRA LILIANA
Apellidos :	SUCLUPE LARREA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	JEFE DE COMUNICACION INTERNA Y BIENESTAR
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 2
Jefe Inmediato :	RENZO GABRIEL CASSINELLI CASSINELLI
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.25	4.25
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.00	4.00
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.75	3.75
Promedio :					4.33
Promedio en Porcentaje :					106.69%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% de Recuperos Subsidios Essalud Cumple las expectativas de desempeño	20%	99.00	99.12	99.12
2	Cumplimiento del Plan de CI y Bienestar Cumple las expectativas de desempeño	35%	99.00	100.00	100.00
3	Indice General de Satisfacción (GPTW) Excede las expectativas de desempeño	10%	100.00	120.00	120.00
4	Medición de Servicio Interno - Bienestar Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
5	Presupuesto de Bienestar y Servicios al Personal Cumple parcialmente las expectativas	15%	100.00	94.83	94.83
Promedio :					101.05
Promedio en Porcentaje :					101.05%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 % de Recuperos Subsidios Essalud

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento del Plan de CI y Bienestar

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Indice General de Satisfacción (GPTW)

Autoevaluación :

Supervisor : En función al crecimiento esperado (diferencial entre 100% y la meta). Se esperaba crecer 3 puntos de un máximo posible de 43 y se lograron 4 de un máximo posible de 43.

4 Medición de Servicio Interno - Bienestar

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Presupuesto de Bienestar y Servicios al Personal

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Compromiso Empatía

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Empatía

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Orden Delegación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Orden Delegación

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Mayra se caracteriza por mantener un compromiso y responsabilidad intachables. Existe la confianza suficiente para encargarle temas y estar seguro de que serán encaminados, sin necesidad de hacer un seguimiento minucioso. Mayra muestra una orientación hacia las personas muy favorable. Siento que da mucha confianza a toda la organización y está siempre pendiente por hacer sentir únicas a las personas.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Mayra se caracteriza por mantener un compromiso y responsabilidad intachables. Existe la confianza suficiente para encargarle temas y estar seguro de que serán encaminados, sin necesidad de hacer un seguimiento minucioso. Mayra muestra una orientación hacia las personas muy favorable. Siento que da mucha confianza a toda la organización y está siempre pendiente por hacer sentir únicas a las personas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Creo que hay que trabajar en priorizar más las actividades de su área. La falta de recursos a veces pasa factura y debemos tener claro qué priorizar. Adicionalmente considero que falta generar mayor presión (con sustento) por mejorar las condiciones del área (recursos), planes innovadores, sustentados numéricamente.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-03-30

Comentarios del Evaluado:

Estoy de acuerdo con la evaluación. Confirmando mi compromiso para cumplir con los puntos acordados.

Fecha: 2016-03-30

Comentarios del Jefe:

'- Revisar indicador de ppto. Hay cuentas que no están bajo su control - Considerar en indicadores 2016 las negociaciones de pólizas. - Mayra se involucrará en plan de acción de clima - Revisar estructura y carga de trabajo del área de Bienestar y CI

EVALUADO

EVALUADOR

