

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 05:48:41** hasta el **2016-04-18 14:30:03**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

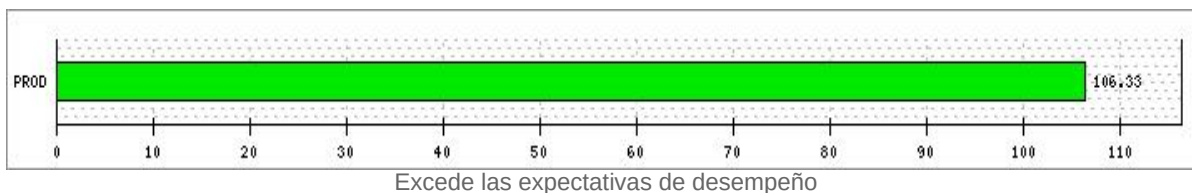
No. Identificación :	07495580
Nombres :	ALBERTO HENRY
Apellidos :	JAYO SEGOVIA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN POST VENTA
Departamento :	GERENCIA DE REPUESTOS
Cargo :	JEFE DE ABASTECIMIENTO DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	ENRIQUE CARLO MUÑOZ STAGNARO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
Promedio :					4.56
Promedio en Porcentaje :					111.22%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Abastecimiento de Repuestos Cumple las expectativas de desempeño	35.00%	100.70	101.00	101.00
2	Factor de Internamiento Excede las expectativas de desempeño	30.00%	110.00	110.00	110.00
3	Nivel de Rotación Cumple las expectativas de desempeño	35.00%	100.00	101.00	101.00
Promedio :					103.70
Promedio en Porcentaje :					103.70%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Abastecimiento de Repuestos

Autoevaluación : Ajustamos proyecciones de alcance en función al nivel de servicio, estamos monitoreando hasta que niveles de stock de seguridad podríamos disminuir manteniendo los niveles de servicio de la empresa.

Supervisor :

2 Factor de Internamiento

Autoevaluación : Se mantienen valores ajustados para los pedidos aéreos, control es mensual

Supervisor :

3 Nivel de Rotación

Autoevaluación : A pesar de tener desarrollos de productos en todas las líneas hemos logrado ajustar los niveles de compra para mantener un inventario saludable.

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico y objetivo, con nuevos desarrollos de reportes y seguimientos Orientado en resultados, en mejora del inventario y rotación, que se traduce en mayor rentabilidad.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico y objetivo, con nuevos desarrollos de reportes y seguimientos Orientado en resultados, en mejora del inventario y rotación, que se traduce en mayor rentabilidad.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organización del trabajo, en mejora de la productividad del área. Participación en reuniones en los siguientes eslabones de la cadena para un mayor conocimiento y aporte a la empresa.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Organización del trabajo, en mejora de la productividad del área. Participación en reuniones en los siguientes eslabones de la cadena para un mayor conocimiento y aporte a la empresa.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico y objetivo Orientado a resultados

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Analítico y objetivo Orientado a resultados

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar productividad del personal del área Mayor involucramiento en lo comercial/venta

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar productividad del personal del área Mayor involucramiento en lo comercial/venta



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Evaluado:

Oportunidad para desarrollar y enfocar los esfuerzos de acuerdo a las metas de la empresa

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

