

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-28 10:21:20** hasta el **2016-04-18 12:21:23**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	42597349
Nombres :	ANDREA
Apellidos :	LUQUE JUSTO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE LOGÍSTICA
Cargo :	JEFE DE PLANEAMIENTO LOGISTICO
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	MAURICIO VEGAS MANTERO
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.25	4.25
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.75	3.75
Promedio :					4.31
Promedio en Porcentaje :					106.22%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Aumentar la participación de los pedidos de reposición (ZREP) VS pedidos totales Excede las expectativas de desempeño	11.25%	110.00	110.00	110.00
2	Cumplimiento del programa de Elitas y Proyecto Stock Down Cumple las expectativas de desempeño	11.25%	100.00	100.00	100.00
3	Mejorar el nivel de servicio a los dealers - Mix Excede las expectativas de desempeño	16.25%	110.00	110.00	110.00
4	Mejorar el nivel de servicio códigos A - Mix Cumple las expectativas de desempeño	6.25%	100.00	100.00	100.00
5	Mejorar el nivel de servicio códigos B - Mix Cumple las expectativas de desempeño	6.25%	100.00	100.00	100.00
6	Mejorar el nivel de servicio códigos C - Mix Cumple las expectativas de desempeño	6.25%	100.00	100.00	100.00
7	Mejorar rotación de inventarios de los dealer Cumple las expectativas de desempeño	26.25%	100.00	100.00	100.00
8	Mejorar rotación de inventarios de los dealer - Mix Cumple las expectativas de desempeño	16.25%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					102.75

Promedio en Porcentaje :

102.75%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Aumentar la participación de los pedidos de reposición (ZREP) VS pedidos totales

Autoevaluación :

Supervisor :

2 Cumplimiento del programa de Elitas y Proyecto Stock Down

Autoevaluación :

Supervisor :

3 Mejorar el nivel de servicio a los dealers - Mix

Autoevaluación :

Supervisor :

4 Mejorar el nivel de servicio códigos A - Mix

Autoevaluación :

Supervisor :

5 Mejorar el nivel de servicio códigos B - Mix

Autoevaluación :

Supervisor :

6 Mejorar el nivel de servicio códigos C - Mix

Autoevaluación :

Supervisor :

7 Mejorar rotación de inventarios de los dealer

Autoevaluación :

Supervisor :

8 Mejorar rotación de inventarios de los dealer - Mix

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alto grado analítico lo cual permite no sólo ver los problemas superficialmente sino que detecto las causas con lo cual resuelvo el problema de raíz y no sólo es una solución momentánea. Compromiso con mi trabajo y con la empresa. Esto hace que me involucre en temas que pueden ser no de mi responsabilidad pero mis deseos de ayudar hacen que interfiera y que ayude a buscar soluciones.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alto grado analítico lo cual permite no sólo ver los problemas superficialmente sino que detecto las causas con lo cual resuelvo el problema de raíz y no sólo es una solución momentánea. Compromiso con mi trabajo y con la empresa. Esto hace que me involucre en temas que pueden ser no de mi responsabilidad pero mis deseos de ayudar hacen que interfiera y que ayude a buscar soluciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Me falta mejorar en colocar tiempos esperados en las asignaciones de mi equipo ya que eso haría que el compromiso sea mayor y para mí sería una ayuda para saber el tiempo en cual se deben revisar los resultados. Hacer seguimiento a los acuerdos con otras áreas. De mis reuniones salen acuerdos pero falta hacer seguimiento constante a dichos acuerdos con la finalidad de obtener los resultados esperados.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad de análisis objetivo. Trabajo en equipo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad de análisis objetivo. Trabajo en equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Influencia estratégica.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Influencia estratégica.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-11

Comentarios del Evaluado:

Reunión positiva en la cual se identificaron los puntos buenos y las oportunidades de mejora. También se conversó sobre la importancia de mejorar en algunos aspectos con la finalidad de seguir creciendo profesionalmente.

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

