

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-31 07:31:07** hasta el **2016-04-11 12:10:05**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

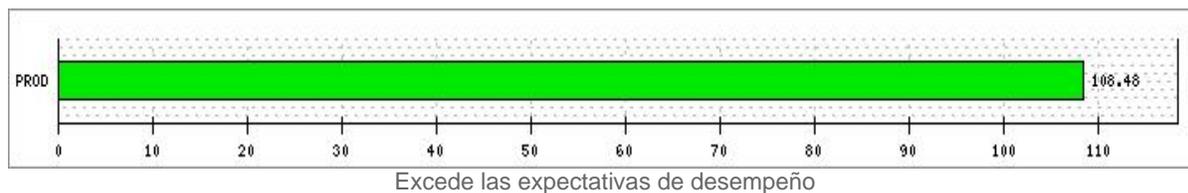
No. Identificación :	40313835
Nombres :	CELSO ALEXIS
Apellidos :	BEDON VASQUEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE LOGÍSTICA
Cargo :	JEFE DE CENTRO DE DISTRIBUCION
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CARLOS HUMBERTO BALTODANO DIAZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1979-05-18

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
Promedio :					4.73
Promedio en Porcentaje :					114.55%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	ERI Canadá 98.5% Cumple las expectativas de desempeño	25.00%	100.20	100.20	100.20
2	ERI Faucett 99.5% Cumple las expectativas de desempeño	12.00%	100.34	100.34	100.34
3	ERI Huaraz 99.5% Cumple las expectativas de desempeño	5.00%	100.50	100.50	100.50
4	ERI Panamericana Sur 99.5% Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.34	100.34	100.34
5	Nivel de Servicio a Mostrador 98% Cumple las expectativas de desempeño	11.50%	99.46	99.46	99.46
6	Nivel de Servicio a Talleres 97% Cumple las expectativas de desempeño	11.50%	101.04	101.04	101.04
7	Reducción de mermas 30% Excede las expectativas de desempeño	25.00%	203.56	120.00	120.00
Promedio :					105.21
Promedio en Porcentaje :					105.21%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 ERI Canadá 98.5%

Autoevaluación : Se hizo un ERI de 98.79%

Supervisor :

2 ERI Faucett 99.5%

Autoevaluación : Se logró un ERI de 99.84%

Supervisor :

3 ERI Huaraz 99.5%

Autoevaluación : Se logró un ERI de 100%

Supervisor :

4 ERI Panamericana Sur 99.5%

Autoevaluación : Se logró un ERI de 99.84%

Supervisor :

5 Nivel de Servicio a Mostrador 98%

Autoevaluación : Se logró un 97.48 % versus el 98%

Supervisor :

6 Nivel de Servicio a Talleres 97%

Autoevaluación : Se logró un 98.01 % versus el 97%

Supervisor :

7 Reducción de mermas 30%

Autoevaluación : Se logró una merma de S/. 256,765.32 reduccion de 61.07%

Supervisor : 203.56 CUMPLIMIENTO REAL

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Velocidad de respuesta al cliente Cumplimiento de procesos

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Proactividad Velocidad de respuesta al cliente Cumplimiento de procesos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar puntualidad en tiempos de entrega y reuniones Mejor administracion de los tiempos para que no intervenga en demasia en la vida personal.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejorar puntualidad en tiempos de entrega y reuniones Mejor administracion de los tiempos para que no intervenga en demasia en la vida personal.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Proactividad en todo sentido y apoyo a todos los clientes. 2. Mantiene la calma ante situaciones adversas.
EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015
CELSE ALEXIS BEDON VASQUEZ

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Proactividad en todo sentido y apoyo a todos los clientes. 2. Mantiene la calma ante situaciones adversas.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Jefe:

Mantén el desarrollo profesional que has tenido y siempre piensa en mejorar constantemente, sin dejar de lado la imparcialidad y objetividad que te caracteriza dado que eres líder de un equipo y ese equipo siempre observa al Jefe como ejemplo.

EVALUADO

EVALUADOR

