

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-31 03:29:40** hasta el **2016-03-31 11:23:34**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	44127977
Nombres :	MITCHEL DANILO
Apellidos :	CAMPOS GAGO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Departamento :	GERENCIA DE LOGÍSTICA
Cargo :	JEFE DE LOGISTICA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CARLOS HUMBERTO BALTODANO DIAZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

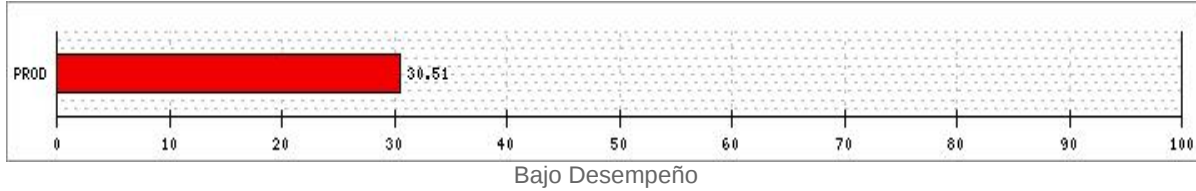
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	4.50	4.50
5	EMPOWERMENT Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	4.33	4.33
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	4.50	4.50
Promedio :					4.36
Promedio en Porcentaje :					87.17%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	ERI Sucursal Cajamarca 99% Bajo Desempeño	10.00%	100.40	0.00	0.00
2	ERI Sucursal Chiclayo 99.5% Bajo Desempeño	10.00%	100.10	0.00	0.00
3	ERI Sucursal Piura 99.5% Bajo Desempeño	10.00%	99.50	0.00	0.00
4	ERI Sucursal Trujillo 98% Bajo Desempeño	20.00%	100.00	0.00	0.00
5	Nivel de Servicio Mostrador 97% Bajo Desempeño	15.00%	100.70	0.00	0.00
6	Nivel de Servicio Taller 95% Bajo Desempeño	15.00%	99.90	0.00	0.00
7	Reducción de mermas de operación 30% Bajo Desempeño	20.00%	130.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 ERI Sucursal Cajamarca 99%

Autoevaluacion : El resultado de la sucursal fue por encima de la meta - 99.4%

Supervisor :

2 ERI Sucursal Chiclayo 99.5%

Autoevaluacion : El resultado de la sucursal fue por encima de la meta - 99.6%

Supervisor :

3 ERI Sucursal Piura 99.5%

Autoevaluacion : El resultado de la sucursal estuvo 0.5% por debajo de lo esperado, debido a un problema de robo que hubo en la sucursal

Supervisor :

4 ERI Sucursal Trujillo 98%

Autoevaluacion : El resultado de la sucursal fue de 99% se cumplio la meta establecida

Supervisor :

5 Nivel de Servicio Mostrador 97%

Autoevaluacion : Se supero la meta establecida como nivel de servicio mostrador, se llevo a un 97.7%

Supervisor :

6 Nivel de Servicio Taller 95%

Autoevaluacion : El resultado de la sucursal estuvo 0.1% por debajo de lo esperado, tuvimos una pequeña caída el ultimo mes de diciembre, de igual forma un buen resultado - 94.9%

Supervisor :

7 Reducción de mermas de operación 30%

Autoevaluacion : Tuvimos una reducción de mas del 50% de la merma generada el año 2014

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Responsabilidad

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Compromiso Responsabilidad

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

° Tener mayor conocimiento sobre las demás áreas, para generar mayor empatía ° Trabajar en las emociones, para tener una mejor comunicación.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

° Tener mayor conocimiento sobre las demás áreas, para generar mayor empatía ° Trabajar en las emociones, para tener una mejor comunicación.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Proactivo 2. Inteligente

MITCHEL DANILO CAMPOS GAGO

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Proactivo 2. Inteligente

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

