

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 00:57:55** hasta el **2016-03-31 12:54:20**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

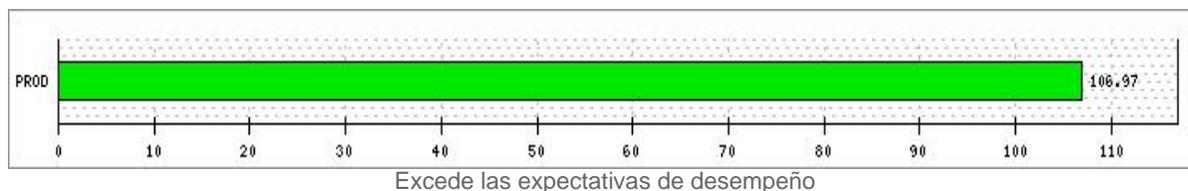
No. Identificación :	40314438
Nombres :	CARLOS HIGIDIO
Apellidos :	ANCCO RAMOS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA INFORMATICA
Departamento :	SUB GERENCIA INFORMÁTICA
Cargo :	JEFE DE SERVICIOS PRODUCCION Y TECNOLOG.
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	CARLOS ABEL OJEDA VILCHEZ
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.67	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	14.29%	3.75	3.75	3.75
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	3.75	3.50	3.50
Promedio :					4.18
Promedio en Porcentaje :					83.60%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Desarrollo de GAPS Excede las expectativas de desempeño	10.00%	233.00	120.00	120.00
2	Ejecución de Requerimientos en fecha Excede las expectativas de desempeño	20.00%	172.00	120.00	120.00
3	Implementación proyectos con prioridad 1 y 2 del roadmap 2015 Excede las expectativas de desempeño	30.00%	125.00	120.00	120.00
4	Implementar infraestructura para aplicaciones móviles Excede las expectativas de desempeño	35.00%	200.00	120.00	120.00
5	Proyectos Existosos con prioridad 1 y 2 del del roadmap 2015 Excede las expectativas de desempeño	5.00%	99.00	111.00	111.00
Promedio :					119.55
Promedio en Porcentaje :					119.55%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Desarrollo de GAPS

Autoevaluación : Se resolvió el 46.7% del total de hallazgos, lo cual corresponde al 233% de la meta solicitada (20%)

Supervisor : Valor meta = 20% Valor obtenido = 260%

2 Ejecución de Requerimientos en fecha

Autoevaluación : Se crearon 464 requerimientos en el CCR durante el 2015 que fueron atendidos por los coordinadores de PyT, de los cuales 401 iniciaron en la fecha de planificación, es decir el 86.42% inicio oportunamente, lo cual corresponde al 172.84% de la meta solicitada (50%)

Supervisor : Valor meta = 50% Valor obtenido = 90%

3 Implementación proyectos con prioridad 1 y 2 del roadmap 2015

Autoevaluación : Se implementó oportunamente la infraestructura requerida para el total de proyectos con prioridad 1 y 2 del roadmap que fueron aprobados para el 2015. El total (100%) corresponde al 125% de la meta solicitada (80%)

Supervisor : Valor meta = 80% Valor obtenido = 100%

4 Implementar infraestructura para aplicaciones móviles

Autoevaluación : El proyecto SID WEB no inició en el 2015, sin embargo se tenía reservado los recursos para crear el servidor SID WEB y se creó la DMZ en el Firewall. Se implementó oportunamente la infraestructura para el proyecto Asesor Móvil.

Supervisor : Si bien el avance del proyecto fue del 100%, la infraestructura si estaba al 100% (servidor web y DMZ)

5 Proyectos Exitosos con prioridad 1 y 2 del del roadmap 2015

Autoevaluación : Se atendió exitosamente 8 de un total de 9 proyectos liderados por PyT. El proyecto de renovación de servidores sufrió retrasos y no cumplió con el % de avance proyectado.

Supervisor : Valor meta = 90% Valor obtenido = 100%

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

-La perseverancia es mi mejor atributo. Incluso en momentos de trabajo bajo presión, siempre encuentro la energía para seguir trabajando al máximo nivel. -Mi capacidad para influenciar en el personal que tengo a mi cargo, logrando que realicen su trabajo por convicción y no por obligación.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

-La perseverancia es mi mejor atributo. Incluso en momentos de trabajo bajo presión, siempre encuentro la energía para seguir trabajando al máximo nivel. -Mi capacidad para influenciar en el personal que tengo a mi cargo, logrando que realicen su trabajo por convicción y no por obligación.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

-Me constaba realizar un seguimiento oportuno de los temas que delego. Con el apoyo de herramientas como recordatorios en el correo, calendario y cuadros en Excel de los requerimientos en el SID se me esta haciendo menos complicado. -Tenia tendencia a no reconocer mis limites y aceptar nuevas solicitudes al punto de llegar a sobrecargarme. Con el uso herramientas como cuadros en Excel que muestras las tareas de mi área estoy logrando una mejor visión de los limites de mis recursos.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

-Me constaba realizar un seguimiento oportuno de los temas que delego. Con el apoyo de herramientas como recordatorios en el correo, calendario y cuadros en Excel de los requerimientos en el SID se me esta haciendo menos complicado. -Tenia tendencia a no reconocer mis limites y aceptar nuevas solicitudes al punto de llegar a sobrecargarme. Con el uso herramientas como cuadros en Excel que muestras las tareas de mi área estoy logrando una mejor visión de los limites de mis recursos.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Compromiso con su trabajo y su equipo 2. Perseverancia en el logro de trabajos encomendados

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-01

Comentarios Evaluado:

Estoy de acuerdo con las oportunidades de mejora conversadas.

Fecha: 2016-03-31

Comentarios Jefe:

Carlos recibió los comentarios de manera correcta y estuvo de acuerdo con las oportunidades de mejora.

EVALUADO

EVALUADOR

