

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-17 06:43:16** hasta el **2016-03-23 16:43:18**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	43605029
Nombres :	CHRISTIAN PERCY
Apellidos :	SULLUCHUCO ABARCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA INFORMATICA
Departamento :	SUB GERENCIA INFORMÁTICA
Cargo :	JEFE DE PROYECTOS
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	JESUS PEPE SOTO REYES
Area de Estudio :	ING. EN SISTEMAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1986-04-03

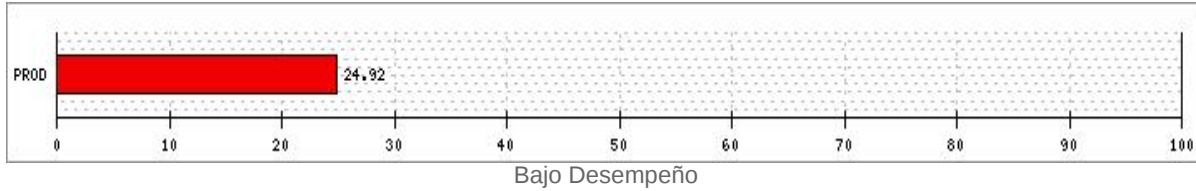
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño	14.29%	4.33	3.67	3.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño	14.29%	4.25	3.25	3.25
4	LIDERAZGO Bajo Desempeño	14.29%	3.75	3.00	3.00
5	EMPOWERMENT Bajo Desempeño	14.29%	3.67	4.00	4.00
6	EFICIENCIA OPERATIVA Bajo Desempeño	14.29%	4.75	4.00	4.00
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño	14.29%	4.00	3.00	3.00
Promedio :					3.56
Promedio en Porcentaje :					71.21%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Implementar Iniciativas Bajo Desempeño	20.00%	100.00	0.00	0.00
2	Metodología de Proyectos Bajo Desempeño	40.00%	83.00	0.00	0.00
3	Proyectos Exitosos : Tiempo, costo y alcance Bajo Desempeño	40.00%	93.00	0.00	0.00
Promedio :					0.00
Promedio en Porcentaje :					0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Implementar Iniciativas

Autoevaluación : 42 Hallazgos asignados como responsables 9 Hallazgos resueltos Meta (20%): 8.4

Supervisor :

2 Metodología de Proyectos

Autoevaluación : - CRM Fase 1: 70% - Asesor móvil: 90% - Tablero de control Taller (Planilla master): 90%

Supervisor :

3 Proyectos Exitosos : Tiempo, costo y alcance

Autoevaluación : - CRM Fase 1: 90% - Asesor móvil: 90% - Tablero de control Taller (Planilla master): 100%

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Responsabilidad. - Perseverancia.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Responsabilidad. - Perseverancia.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Empoderamiento. - Flexibilidad.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Empoderamiento. - Flexibilidad.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1.- Compromiso con las tareas asignadas. 2.- La manera de comunicar (redacción, Documento presentación, expresión Oral)

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1.- Compromiso con las tareas asignadas. 2.- La manera de comunicar (redacción, Documento presentación, expresión Oral)

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.Tener una posición en ciertos momentos. 2. Ejercer cuando se requiere la autoridad que corresponde.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1.Tener una posición en ciertos momentos. 2. Ejercer cuando se requiere la autoridad que corresponde.

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: 2016-03-22

Comentarios Jefe:

1. Tener una posición en ciertos momentos. 2. Ejercer cuando se requiere la autoridad que corresponde.

EVALUADO

EVALUADOR

