

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- EFICIENCIA OPERATIVA

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-28 09:17:17** hasta el **2016-04-05 20:10:37**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	10721281
Nombres :	ALFREDO IVAN
Apellidos :	CABELLO MANRIQUE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DE DESARROLLO
Departamento :	SUB GERENCIA DE DESARROLLO DE PROYECTOS
Cargo :	JEFE DE SOPORTE DE FLOTA
Nivel Jerárquico :	JEFES
Jefe Inmediato :	ALDO ROBERTO GAVIDIA PEREDA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	5.00	5.00
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
6	EFICIENCIA OPERATIVA Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
7	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
Promedio :					4.80
Promedio en Porcentaje :					115.98%

	Indicador	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	Cumplimiento de visitas >=90% Cumple parcialmente las expectativas	30.00%	100.00	90.00	90.00
2	Desarrollo y aplicación del concepto de TCO Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	100.00	100.00	100.00
3	Promover el uso del ASESOR VIRTUAL Bajo Desempeño	10.00%	10.00	10.00	10.00
4	VOC Cumple las expectativas de desempeño	50.00%	98.00	98.00	98.00
Promedio :					87.00
Promedio en Porcentaje :					87.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cumplimiento de visitas >=90%**Autoevaluación :** El numero de visitas mensuales ha sido cubierto satisfactoriamente**Supervisor :** OK**2 Desarrollo y aplicación del concepto de TCO****Autoevaluación :** Todos lo gestores cuentan con un criterio claro y general sobre el desarrollo del TCO**Supervisor :** OK**3 Promover el uso del ASESOR VIRTUAL****Autoevaluación :** Se tuvo de retrasos de carga de información dentro de las plataformas de cada cliente, es un compromiso 2016 la entrega del 100% y el uso activo de los clientes**Supervisor :** No se implementó la plataforma satisfactoriamente incluso a la fecha.**4 VOC****Autoevaluación :** Los indicadores tienen oscilaciones porcentuales a consecuencia del movimiento de personal que se tuvo en el 2015**Supervisor :** Ok

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Perseverante Decidido Responsable

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverante Decidido Responsable

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Aprendizaje y desarrollar de mejores herramientas de análisis Planificación de tareas y delegación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Aprendizaje y desarrollar de mejores herramientas de análisis Planificación de tareas y delegación

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

- Alto enfoque en el cliente - Comunicación eficaz

Identifique 2 fortalezas del colaborador

- Alto enfoque en el cliente - Comunicación eficaz

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Solución de conflictos con otras areas/personas cara a casa (no por correo) - Adaptar su estilo de liderazgo de acuerdo a cada miembri de su equipo y colegas de distintos niveles de otras areas.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

- Solución de conflictos con otras areas/personas cara a casa (no por correo) - Adaptar su estilo de liderazgo de acuerdo a cada miembri de su equipo y colegas de distintos niveles de otras areas.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 2 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-04

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Jefe:

Cumple sus objetivos y es flexible a los cambios de objetivos o direccion.

EVALUADO

EVALUADOR

