

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 12:06:00** hasta el **2016-04-05 17:27:02**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

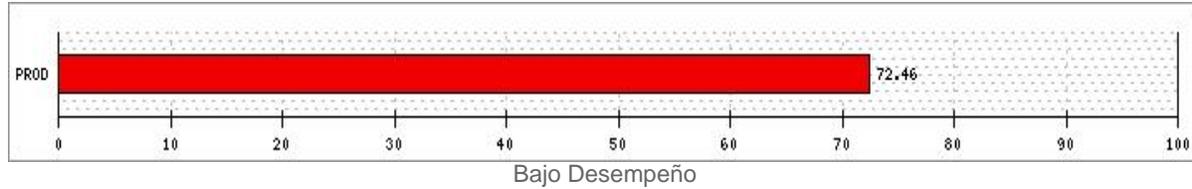
No. Identificación :	09295112
Nombres :	CARLOS JOSE
Apellidos :	CASTRO MELGAR
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Departamento :	GERENCIA DIVISIÓN CAMIONES
Cargo :	JEFE DE VENTAS CAMIONES RETAIL
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	JOSE MARIO GOMEZ ESPINOZA
Área de Estudio :	ADMINISTR./FINANZAS
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.50	3.50
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.75	3.75
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.50	3.75	3.75
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.25	3.25
Promedio :					3.75
Promedio en Porcentaje :					93.78%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Corbertura de Cartera Bajo Desempeño	48%	55.00	55.00	55.00
2	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Bajo Desempeño	5%	70.00	70.00	70.00
3	Volumen de Ventas Bajo Desempeño	48%	65.00	66.00	66.00
Promedio :					60.98
Promedio en Porcentaje :					60.98%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Cobertura de Cartera**

Autoevaluación : La cartera solo se pudo captar de clientes no alcanzados por al marca y/o clientes descuidados en el seguimiento para retomarlos en favor de la marca, lo obtenido es muy productivo por ser clientes conquista nunca antes considerados por la marca y en poder del segmento medianos de otras marcas competidoras.

Supervisor : Esta es una tienda nueva que ha construido la cartera sobre la base de generar afluencia en la tienda. Se requiere generar acciones que permitan mas flujo y mayor cobertura.

2 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluación : El aprendizaje diario de las opiniones de los clientes en la atenciones, las cuales eran compartidas diariamente en el equipo ha sido el mayor aporte en nuestro conocimiento; a la vez la especialización en el mercado de medianos ha sido mas fortalecida, quizás el porcentaje faltante se debería dar en linea pesada que no la estamos viendo en un 100% por falta de afluencia en la zona del sector pesado.

Supervisor : Este equipo es nuevo e ingresó a la mitad del programa de capacitación. Dada la especialización del mismo en Medianos, el enfoque de capacitación ha sido en ese segmento.

3 Volumen de Ventas

Autoevaluación : El numero es aceptable en cuanto a lo logrado, pues factores externos como el incremento del tipo de cambio y liquidaciones de los competidores, frenaron el objetivo planteado a inicios de año.

Supervisor : Este numero es aceptable basado en que no constituye año completo. Sin embargo, es importante el aporte en el proceso de construcción de este nuevo segmento en la zona.

Comentarios de Competencias**AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Pasión por su trabajo Responsabilidad en la función encomendada

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Pasión por su trabajo Responsabilidad en la función encomendada

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ser mas perseverante Buscar mayores oportunidades a las alcanzadas en tienda

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ser mas perseverante Buscar mayores oportunidades a las alcanzadas en tienda

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Responsable Dedicación a la labor encomendada

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable Dedicación a la labor encomendada

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mas proactividad Mas perseverancia

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mas proactividad Mas perseverancia



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

