

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 05:56:52** hasta el **2016-04-05 09:55:35**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

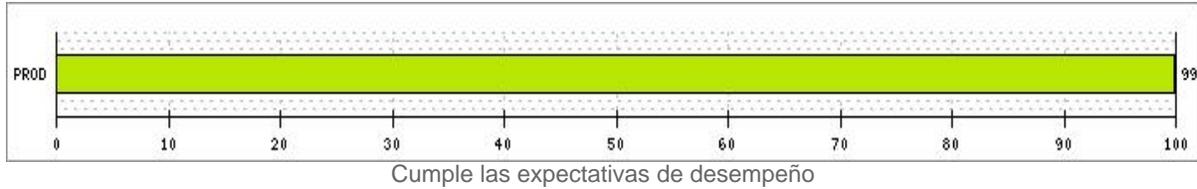
No. Identificación :	40991991
Nombres :	VICTOR ALONSO
Apellidos :	CHONG ARROYO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Cargo :	JEFE DE VENTAS DE REPUESTOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	HENRY FRANCISCO FLORES CAPA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.25	4.25
7	NEGOCIACIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	5.00	5.00
Promedio :					4.78
Promedio en Porcentaje :					115.50%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Facturación Cumple las expectativas de desempeño	80%	101.00	101.10	101.10
2	PLAN DE VISITAS Bajo Desempeño	20%	53.00	53.00	53.00
Promedio :					91.48
Promedio en Porcentaje :					91.48%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Facturación

Autoevaluación : Se hizo el compromiso de cumplir con la meta anual al 100% y se llegó a un alcance del 101% con un monto total de USD\$4,103,173

Supervisor : Muy buen resultado, el segundo semestre fue vital para esta recuperación y cumplimiento del objetivo anual.

2 PLAN DE VISITAS

Autoevaluación : Se estableció como meta cumplir al 100% las visitas programadas y solo se llegó a un cumplimiento del 53% no habiendo cumpliendo con este objetivo

Supervisor : No se cumplió el objetivo, pero también se entiende que es un control cuantificado que se empezó a usar desde Agosto 2015, los asesores no estaban acostumbrados a la planificación de sus visitas, se espera el 2016 cumplir al 100%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden en el trabajo Trabajo en equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden en el trabajo Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor comunicación Mayor puntualidad en la entrada al trabajo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor comunicación Mayor puntualidad en la entrada al trabajo

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden, Disciplina, Trabajo en equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden, Disciplina, Trabajo en equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor comunicación

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mayor comunicación



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-04-05

Comentarios del Jefe:

1.-Mas Coaching con los colaboradores que lo necesiten. 2.- Aumentar la frecuencia de reuniones con el equipo 3.- Mayor involucramiento con el equipo de ventas para despegar el canal D-E de clientes.

EVALUADO

EVALUADOR

