

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-28 19:23:56** hasta el **2016-04-04 12:43:26**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

No. Identificación :	41263018
Nombres :	GINO HUMBERTO
Apellidos :	MARZANO NOGUERA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Cargo :	JEFE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	MAURICIO VEGAS MANTERO
Area de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluacion	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.67	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.75	3.75
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.75	3.75	3.75
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.25	3.50	3.50
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	3.50	3.50	3.50
Promedio :					3.79
Promedio en Porcentaje :					94.67%

	Objetivo	Peso (%)	Auto	Super	Prom
1	Cumplimiento de auditoría regional al 100% Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	100.00	100.00	100.00
2	Plazo para operaciones de credito directo: 36 meses Cumple las expectativas de desempeño	10.00%	171.00	100.00	100.00
3	Plazo para operaciones de mutuo: 12 meses Cumple las expectativas de desempeño	20.00%	133.00	100.00	100.00
4	Porcentaje de deuda vencida en DC en Region Centro: 32 % Excede las expectativas de desempeño	20.00%	127.00	110.00	110.00
5	Porcentaje de deuda vencida en DI en Region Centro: 8.4 % Excede las expectativas de desempeño	20.00%	188.00	110.00	110.00
6	Tasa promedio para mutuos y creditos directos: 15% Cumple parcialmente las expectativas	10.00%	90.00	90.00	90.00
Promedio :					103.00
Promedio en Porcentaje :					103.00%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento de auditoría regional al 100%**Autoevaluación :** Cumplimiento al 100%, observaciones a Gerente Regional - José Luis Gallegos**Supervisor :****2 Plazo para operaciones de credito directo: 36 meses****Autoevaluación :** Plazo promedio para operaciones de crédito directo en buses y camiones fue de 21 meses**Supervisor :****3 Plazo para operaciones de mutuo: 12 meses****Autoevaluación :** Plazo promedio para operaciones de mutuo fue de 9 meses**Supervisor :****4 Porcentaje de deuda vencida en DC en Region Centro: 32 %****Autoevaluación :** En DC se logró un porcentaje de deuda vencida de 23.4 % al cierre del 2015**Supervisor :****5 Porcentaje de deuda vencida en DI en Region Centro: 8.4 %****Autoevaluación :** En DI se logró un porcentaje de deuda vencida de 1% al cierre del 2015**Supervisor :****6 Tasa promedio para mutuos y creditos directos: 15%****Autoevaluación :** Tasa promedio de mutuos y crédito directo fue de 13.5 %**Supervisor :**

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Perseverancia. Compromiso.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Perseverancia. Compromiso.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Realizar un mejor seguimiento a pendientes/objetivos semanales. Equilibrar/estandarizar las responsabilidades delegadas al equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Realizar un mejor seguimiento a pendientes/objetivos semanales. Equilibrar/estandarizar las responsabilidades delegadas al equipo.

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Capacidad de análisis objetivo. Trabajo en equipo.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad de análisis objetivo. Trabajo en equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Influencia estratégica. Visión integral de negocio.

GINO HUMBERTO MARZANO NOGUERA

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Influencia estratégica. Visión integral de negocio.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios Evaluado:

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

