

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 09:48:59** hasta el **2016-04-05 10:31:36**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

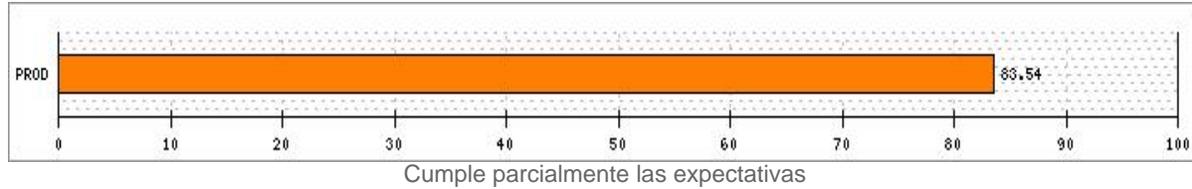
No. Identificación :	10223558
Nombres :	SAMUEL
Apellidos :	GELLER VILDOSOLA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL CANADÁ
Cargo :	JEFE DE VENTAS CAMIONES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	JOAQUIN OLIART VELARDE
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.33	3.67	3.67
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.75	4.75
4	LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.75	3.75	3.75
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.75	3.75	3.75
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.00	4.00
Promedio :					3.99
Promedio en Porcentaje :					99.73%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	24%	62.00	62.00	62.00
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Cumple las expectativas de desempeño	48%	99.90	99.00	99.00
3	CUMPLIMIENTO META DEL EQUIPO Bajo Desempeño	19%	103.00	28.00	28.00
4	EFFECTIVIDAD DEL RO Bajo Desempeño	5%	80.00	58.00	58.00
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple las expectativas de desempeño	5%	100.00	100.00	100.00
Promedio :					74.83
Promedio en Porcentaje :					74.83%

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cobertura de Cartera

Autoevaluación :

Supervisor : Estamos en proceso de limpieza y reasignación de carteras.

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas

Autoevaluación :

Supervisor : Se logro objetivo

3 CUMPLIMIENTO META DEL EQUIPO

Autoevaluación :

Supervisor : Solo 2 asesores llegaron a su cuota.

4 EFECTIVIDAD DEL RO

Autoevaluación :

Supervisor : Se cumplieron 7 de 8

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%

Autoevaluación :

Supervisor : Recibio Diploma.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PERSEVERANTE EN EL LOGRO DE OBJETIVOS BUSCO SOLUCIONES INMEDIATAS Y COHERENTES PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS

Identifique 2 fortalezas del colaborador

PERSEVERANTE EN EL LOGRO DE OBJETIVOS BUSCO SOLUCIONES INMEDIATAS Y COHERENTES PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

NO LOS IDENTIFICO

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

NO LOS IDENTIFICO

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden Orientado a resultados.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Orden Orientado a resultados.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

analisis de segmentos conocimiento tecnico de aplicaciones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

analisis de segmentos conocimiento tecnico de aplicaciones.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

