

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 08:02:04** hasta el **2016-04-06 13:15:43**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

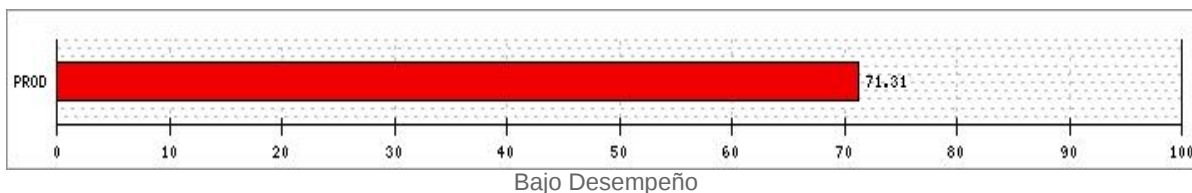
No. Identificación :	10279370
Nombres :	JAIME RICARDO
Apellidos :	PEREZ ROMERO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Departamento :	GERENCIA COMERCIAL CDJ
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	MARCO ANTONIO KOHATSU HIGA
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	3.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.75	4.75
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.25	3.50	3.50
Promedio :					4.30
Promedio en Porcentaje :					105.98%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Calidad de Ventas Cumple parcialmente las expectativas	35%	97.10	93.00	93.00
2	Clima Laboral Cumple las expectativas de desempeño	10%	88.00	100.00	100.00
3	Cumplimiento de Meta Asesores Bajo Desempeño	20%	81.60	50.50	50.50
4	Ventas Bajo Desempeño	35%	78.90	0.00	0.00
Promedio :					52.65
Promedio en Porcentaje :					52.65%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS**Comentarios de Indicadores y Metas****1 Calidad de Ventas****Autoevaluación :** Del puntaje Final del concurso de Todo el 2015**Supervisor :****2 Clima Laboral****Autoevaluación :** Estimado**Supervisor :****3 Cumplimiento de Meta Asesores****Autoevaluación :** Promedio de Asesores Arriola**Supervisor :****4 Ventas****Autoevaluación :** Real Anual / Cuota Anual**Supervisor :****Comentarios de Competencias****AUTOEVALUACIÓN****Identifique 2 fortalezas del colaborador**

. Fomentar el trabajo en equipo . Creatividad para resolver problemas

Identifique 2 fortalezas del colaborador

. Fomentar el trabajo en equipo . Creatividad para resolver problemas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

. Conocer aún más de los procesos. . Reordenar tiempos en las labores diarias

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

. Conocer aún más de los procesos. . Reordenar tiempos en las labores diarias

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Capacidad de Analisis Roles claros y respeto por la experiencia de los demas

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Capacidad de Analisis Roles claros y respeto por la experiencia de los demas

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Adapatabilidad de estilo personal al cliente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Adapatabilidad de estilo personal al cliente



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

