

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-22 10:26:50** hasta el **2016-04-19 19:14:55**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

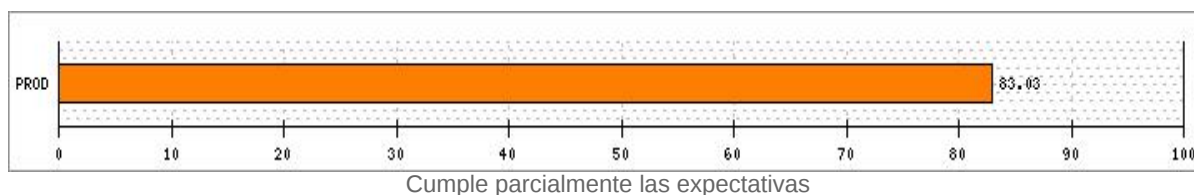
No. Identificación :	09396266
Nombres :	CESAR AUGUSTO
Apellidos :	HARMES BOURONCLE
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	942152022
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA REGIÓN CENTRO
Departamento :	SUCURSAL FAUCETT
Cargo :	JEFE DE VENTAS CAMIONES
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	CESAR FRANCISCO HINOJOSA MEDINA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1967-08-26

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
4	LIDERAZGO Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.00	4.00
5	EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	3.75	4.00	4.00
7	NEGOCIACIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	5.00	3.50	3.50
Promedio :					3.93
Promedio en Porcentaje :					98.24%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	Cobertura de Cartera Bajo Desempeño	19%	53.04	57.65	57.65
2	Cumplimiento del Presupuesto Ventas Cumple parcialmente las expectativas	48%	88.18	88.18	88.18
3	EFFECTIVIDAD DEL RO Cumple parcialmente las expectativas	19%	90.00	87.00	87.00
4	Efectividad Proformas Bajo Desempeño	10%	8.53	10.12	10.12
5	RESULTADOS DE CAPCITACION 100% Cumple parcialmente las expectativas	5%	90.00	90.00	90.00
Promedio :					74.83
Promedio en Porcentaje :					74.83%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 Cobertura de Cartera**Autoevaluación :**

Supervisor : Se llego con el equipo de ventas a cubrir este nivel de clientes , teniendo en cuenta que teníamos en el equipo 1 persona nueva , y tres asesores no contaban con movilidad para ser mas efectivos en la cobertura.

2 Cumplimiento del Presupuesto Ventas**Autoevaluación :**

Supervisor : Teniendo un mercado que se cayó en 20% en promedio , vemos que nuestra caída en ventas estuvo sobre el objetivo en 11.82%, y cabe destacar que las ventas se efectuaron en casi mas del 55% en clientes del 1 al 1 lo cual es importante recalcar que el trabajo fue muy intenso.

3 EFECTIVIDAD DEL RO**Autoevaluación :**

Supervisor : El porcentaje de efectividad del RO estuvo bien cercano a lo proyectado, lamentablemente la caída del mercado no ayudo a realizar el 100% de los objetivos.

4 Efectividad Proformas**Autoevaluación :**

Supervisor : Se cumplieron los objetivos propuestos en la agencia teniendo una efectividad por encima del 10%

5 RESULTADOS DE CAPCITACION 100%**Autoevaluación :**

Supervisor : Se tuvo una buena participación del equipo comercial en las charlas y fue muy bien recibido por el equipo comercial.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

colaborador , empatía buen oyente

Identifique 2 fortalezas del colaborador

colaborador , empatía buen oyente

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ser mas pasiente,

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

ser mas pasiente,

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Constante en el tema del cierre con el cliente, tiene todos los elementos de hecho para poder argumentar y cerrar un negocio

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Constante en el tema del cierre con el cliente, tiene todos los elementos de hecho para poder argumentar y cerrar un negocio

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejora en la interrelacion personal ,no ser muy subjetivo en I momento de las evaluaciones
EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 CESAR AUGUSTO HARMES BOURONCLE

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mejora en la interrelacion personal ,no ser muy subjetivo en I momento de las evaluaciones



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

