

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 07:50:07** hasta el **2016-03-28 13:48:07**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

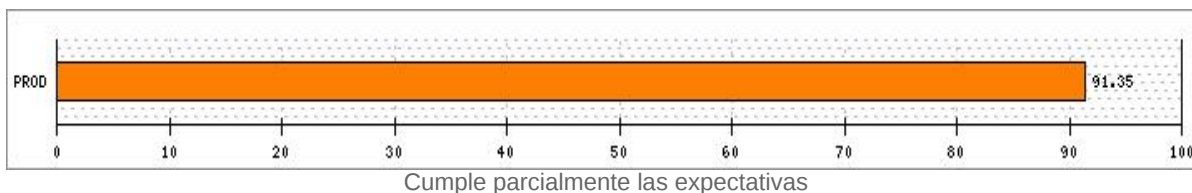
No. Identificación :	17912151
Nombres :	LEONCIO EPIFANIO
Apellidos :	MORENO ASMAT
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Departamento :	GERENCIA REGIÓN NORTE
Cargo :	JEFE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	JEFE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	EDINALVO DE ALMEIDA RODRIGUES
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.67	4.33	4.33
2	FOCO EN EL CLIENTE Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.00	4.00
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.25	4.25
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.50	4.50
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas	14.29%	4.00	3.25	3.25
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
Promedio :					4.10
Promedio en Porcentaje :					101.93%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	COBERTURA DE CARTERA Cumple parcialmente las expectativas	15%	94.00	94.00	94.00
2	CUMPLIMIENTO DE LLAMADAS Cumple parcialmente las expectativas	5%	83.00	83.00	83.00
3	CUMPLIMIENTO DE VISITAS Cumple parcialmente las expectativas	10%	93.00	93.00	93.00
4	EFFECTIVIDAD DE RO Bajo Desempeño	30%	53.00	75.00	75.00
5	VOLUMEN DE VENTAS Cumple parcialmente las expectativas	40%	89.00	89.00	89.00
Promedio :					85.65
Promedio en Porcentaje :					85.65%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 COBERTURA DE CARTERA

Autoevaluación : se encontraron algunos clientes no habidos, se tuvo que dar de baja a esos clientes

Supervisor : Acá falta una mejor depuración de la cartera, y seguimiento a la cobertura. Este tema igual que el punto 2-) hay que exigir de su Analista un mayor apoyo y soporte para mejorar el seguimiento a la Gestión Comercial de los Asesores.

2 CUMPLIMIENTO DE LLAMADAS

Autoevaluación : El promedio del cumplimiento de llamadas todos los asesores, algunos no alcanzaron la meta

Supervisor : Muy por debajo de la meta. Acá está claro que tienes que mejorar el seguimiento y cumplimiento de dicho objetivo. Veo que su Analista no está apoyando en esta Gestión Comercial de averiguar y auditar sus Asesores. Favor rever este punto.

3 CUMPLIMIENTO DE VISITAS

Autoevaluación : El promedio del cumplimiento de visitas todos los asesores, algunos no alcanzaron la meta

Supervisor : Buen cumplimiento, pero hay oportunidad de mejoras. Esperemos que para 2016 esto se cumpla con una mejor gestión de Cartera y Cobertura

4 EFECTIVIDAD DE RO

Autoevaluación : se tuvo dificultades en la aprobación de los créditos a los clientes, por parte de las entidades financieras.

Supervisor : Es muy importante el seguimiento a las operaciones y acá quedamos muy abajo de la Meta. Tienes que estar más involucrado en este importante proceso y exigir de sus asesores, que primero pase la información completa al equipo de GAF y exigir de este que se cumplan con los plazos de facturación y desembolso. Aca hay una gran oportunidad de mejora en este punto, el cual hay que trabajar en equipo.

5 VOLUMEN DE VENTAS

Autoevaluación : se vendieron 210 unidades

Supervisor : Falto 25 unidades para llegar al 100%, creo que acá el tema fue las condiciones financieras para el tema Urbano que con eso llegaríamos a la meta total, sin embargo, el tema de las ventas de Vans también quedó abajo de lo esperado y en Buses para transporte Regional y Personal, también nos faltó algo.

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser honesto. ofrecer confianza al equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Ser honesto. ofrecer confianza al equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ser más ordenado planificar los tiempos en las actividades del trabajo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Ser más ordenado planificar los tiempos en las actividades del trabajo.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable, honesto y transmite confianza.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Responsable, honesto y transmite confianza.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Tener más conocimiento de las herramientas de Gestión Comercial, para mejorar los tiempos y poder planificar las actividades del trabajo



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

