

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-28 01:57:35** hasta el **2016-05-20 15:23:13**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

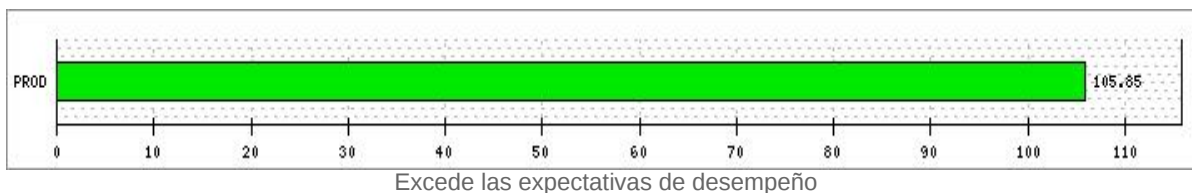
No. Identificación :	29601002
Nombres :	KLIRA SHEMAYNE
Apellidos :	ENCINAS BONETT
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Departamento :	GERENCIA DESARROLLO HUMANO
Cargo :	JEFE DE GESTION HUMANA G.O MANDOS MEDIOS
Nivel Jerárquico :	JEFATURA 1
Jefe Inmediato :	RENZO GABRIEL CASSINELLI CASSINELLI
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



	Competencia	Peso (%)	Autoe	Super	Prom
1	COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.67	4.67
2	FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.33	4.33	4.33
3	ORIENTACIÓN A RESULTADOS Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.25	4.50	4.50
4	LIDERAZGO Excede las expectativas de desempeño	14.29%	4.75	4.75	4.75
5	EMPOWERMENT Excede las expectativas de desempeño	14.29%	5.00	4.67	4.67
6	CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.00	4.00	4.00
7	NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño	14.29%	4.50	4.00	4.00
Promedio :					4.42
Promedio en Porcentaje :					108.36%

	Indicador	Peso (%)	Auto	Supe	Prom
1	% Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
2	% de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación Excede las expectativas de desempeño	10%	100.00	120.00	120.00
3	% Percepción de Servicio Mandos Medios Cumple las expectativas de desempeño	15%	100.00	100.00	100.00
4	% Rotación Mandos medios Excede las expectativas de desempeño	10%	109.00	115.06	115.06
5	%Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias Cumple las expectativas de desempeño	20%	100.00	100.00	100.00
6	%Cumplimiento del plan de capacitación Cumple las expectativas de desempeño	20%	120.00	100.00	100.00
7	%Implementación de la Evaluación Desempeño 2015 Cumple las expectativas de desempeño	10%	100.00	100.00	100.00
8	Cumplimiento de planes de accion auditorías Excede las expectativas de desempeño	5%	100.00	120.00	120.00
Promedio :					104.51

Promedio en Porcentaje :

104.51%

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 % Cumplimiento de Puestos Clave y Lineas de sucesión

Autoevaluación :

Supervisor :

2 % de cumplimiento de presupuesto de selección y capacitación

Autoevaluación :

Supervisor : Se generó un ahorro de S/. 33 M

3 % Percepción de Servicio Mandos Medios

Autoevaluación :

Supervisor :

4 % Rotación Mandos medios

Autoevaluación : La rotación de MM se cerró con 14.57

Supervisor : Resultado 2015 : 13.91%

5 %Cumplimiento de Dps y Diccionario de Competencias

Autoevaluación :

Supervisor :

6 %Cumplimiento del plan de capacitación

Autoevaluación : Se planificaron 40 cursos y se realizaron 51

Supervisor :

7 %Implementación de la Evaluación Desempeño 2015

Autoevaluación :

Supervisor :

8 Cumplimiento de planes de accion auditorías

Autoevaluación :

Supervisor :

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Desarrollo a mi equipo. Buena lectura política para negociar

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Desarrollo a mi equipo. Buena lectura política para negociar

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mi alto foco en resultados en ocasiones me quita sensibilidad respecto a como se siente mi equipo. Hacer pausas para re enfocar mis acciones y las de mi equipo.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Mi alto foco en resultados en ocasiones me quita sensibilidad respecto a como se siente mi equipo. Hacer pausas para re enfocar mis acciones y las de mi equipo.

SUPERVISOR

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alto enfoque en resultados, lo cual motiva a su equipo a seguir la misma línea. - Se preocupa mucho por desarrollar a su equipo y lo logra. Hoy en día los colaboradores a su cargo han crecido sustancialmente en términos profesionales.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Alto enfoque en resultados, lo cual motiva a su equipo a seguir la misma línea. - Se preocupa mucho por desarrollar a su equipo y lo logra. Hoy en día los colaboradores a su cargo han crecido sustancialmente en términos profesionales.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar replicar mejores prácticas en ambos grupos ocupacionales. - Aunque ha mejorado mucho, en algunas ocasiones es necesario que se evalúe con un poco más de detalle la información antes de tomar decisiones.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Buscar replicar mejores prácticas en ambos grupos ocupacionales. - Aunque ha mejorado mucho, en algunas ocasiones es necesario que se evalúe con un poco más de detalle la información antes de tomar decisiones.



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-04

Comentarios del Evaluado:

Me comprometí a mantener mi nivel de entusiasmo con todos los proyectos de la área, aun cuando no se ayo quien los lidere. Renzo se comprometió en darme participación en temas numéricos. Mi calificación ponderada es de 107.17%.

Fecha: 2016-03-31

Comentarios del Jefe:

- Compartir ideas, propuestas, iniciativas con los demás miembros del área. - Mayor participación en temas más duros / numéricos - Cumplimiento de capacitación es 120%, y la nota final ponderada debería ser de : 107.17% (la nota actual es 104.57%)

EVALUADO

EVALUADOR

