

Introducción

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-21 02:17:20** hasta el **2016-03-21 14:09:51**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

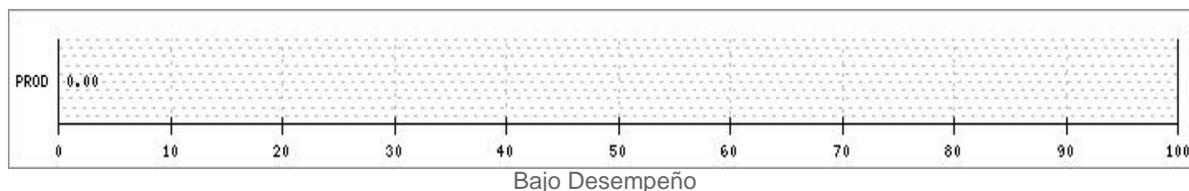
| | |
|-----------------------|------------------------------|
| No. Identificación : | 09952330 |
| Nombres : | JOSE ANTONIO |
| Apellidos : | ALVAREZ ROSSI |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA DE DESARROLLO |
| Departamento : | GERENCIA DE DESARROLLO |
| Cargo : | JEFE DE CENTRO ENTRENAMIENTO |
| Nivel Jerárquico : | JEFATURA 1 |
| Jefe Inmediato : | ALDO ROBERTO GAVIDIA PEREDA |
| Area de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluacion | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 0 |

Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Auto | Super | Prom |
|---|--|----------|------|---------------------------------|--------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Bajo Desempeño | 14.29% | 5.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Bajo Desempeño | 14.29% | 4.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Bajo Desempeño | 14.29% | 4.25 | 0.00 | 0.00 |
| 4 | LIDERAZGO Bajo Desempeño | 14.29% | 4.25 | 0.00 | 0.00 |
| 5 | EMPOWERMENT Bajo Desempeño | 14.29% | 4.33 | 0.00 | 0.00 |
| 6 | CONTROL Y SUPERVISIÓN Bajo Desempeño | 14.29% | 3.50 | 0.00 | 0.00 |
| 7 | NEGOCIACIÓN Bajo Desempeño | 14.29% | 4.50 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | Promedio : | 0.00 |
| | | | | Promedio en Porcentaje : | 0.00% |

| | Objetivo | Peso (%) | Auto | Super | Prom |
|---|---|----------|--------|-------------------|-------------|
| 1 | Cumplimiento de las Entregas Técnicas Bajo Desempeño | 35.00% | 100.00 | 0.00 | 0.00 |
| 2 | Cumplimiento del Calendario de Cursos técnicos 2015 Bajo Desempeño | 10.00% | 100.00 | 0.00 | 0.00 |
| 3 | Definición del plan de curso Técnico 2016 Bajo Desempeño | 5.00% | 100.00 | 0.00 | 0.00 |
| 4 | Diveolimpiadas 2015 Bajo Desempeño | 15.00% | 100.00 | 0.00 | 0.00 |
| 5 | Ejecución de FMO Bajo Desempeño | 15.00% | 70.00 | 0.00 | 0.00 |
| 6 | Estandarizar material Bajo Desempeño | 5.00% | 50.00 | 0.00 | 0.00 |
| 7 | Mover la pirámide de Técnicos Bajo Desempeño | 10.00% | 80.00 | 0.00 | 0.00 |
| 8 | Plataforma de Gestión de Pruebas de Ruta Bajo Desempeño | 5.00% | 100.00 | 0.00 | 0.00 |
| | | | | Promedio : | 0.00 |

Promedio en Porcentaje :

0.00%

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Comentarios Objetivos

1 Cumplimiento de las Entregas Técnicas

Autoevaluacion : Cerramos con 78% las entregas técnicas

Supervisor :

2 Cumplimiento del Calendario de Cursos técnicos 2015

Autoevaluacion : Se cumplió por completo el plan de cursos proyectados desde agosto del 2015 a diciembre del 2015

Supervisor :

3 Definición del plan de curso Técnico 2016

Autoevaluacion : Se cumplió con entregar el plan de entrenamiento entregado por completo para el 2016: Cursos MB Cursos FTL Autos y Vans no se tiene aún al instructor

Supervisor :

4 Diveolimpiadas 2015

Autoevaluacion : Se realizaron las diveolimpiadas a nivel nacional

Supervisor :

5 Ejecución de FMO

Autoevaluacion : Se ejecutaron 4 programas

Supervisor :

6 Estandarizar material

Autoevaluacion : Se realizaron los manuales pero no se han empleado para las capacitaciones

Supervisor :

7 Movel la pirámide de Técnicos

Autoevaluacion : Cerramos 8% Niveles 3, 12% Niveles 2, 22% Niveles 1 y 52% Aspirantes

Supervisor :

8 Plataforma de Gestión de Pruebas de Ruta

Autoevaluacion : Se termino la etapa de prueba de la plataforma y se subieron las pruebas de ruta al sistema

Supervisor :

Comentarios Competencias

AUTOEVALUACION

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Gran capacidad de adaptación al equipo Facilidad de comunicación con el equipo

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Gran capacidad de adaptación al equipo Facilidad de comunicación con el equipo

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Inteligencia emocional El No amistoso

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Inteligencia emocional El No amistoso -
JEFATURA 1 - 2015

JOSE ANTONIO ALVAREZ ROSSI

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR OBJETIVOS Y/O COMPETENCIAS

Fecha: 2016-04-04

Comentarios Evaluado:

NO he recibido en persona ningún feedback

Fecha: --

Comentarios Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

