

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE PRODUCTIVIDAD

Una evaluación de desempeño es un proceso sistemático y periódico que estima y cuantifica el grado de eficiencia y eficacia en la realización de tu trabajo, mostrándote tus puntos fuertes y débiles, a fin de ayudarte a mejorar.

El objetivo principal es ayudarte a identificar los aspectos que necesitan ser mejorados para poder establecer planes de formación, reforzar técnicas de trabajo y gestionar tu desarrollo profesional.

La evaluación se basa en actividades que afectan el éxito de la organización, no en características que no tienen relación con tu rendimiento como la edad, el sexo, o la antigüedad en la organización. Por ello, contesta las preguntas de la manera más honesta y sincera para que los resultados sean provechosos tanto para ti como para la empresa.

Finalmente, los ejes de medición que se tomarán en cuenta para rendir la evaluación de desempeño son:

- COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

- FOCO EN EL CLIENTE

- ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- LIDERAZGO

- EMPOWERMENT

- CONTROL Y SUPERVISIÓN

- NEGOCIACIÓN

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-03-23 19:07:27** hasta el **2016-04-18 13:06:06**



Datos Personales

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

| | |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación : | 41762028 |
| Nombres : | PEDRO PABLO |
| Apellidos : | BELLIDO DIAZ |
| Dirección : | |
| Teléfono : | |
| Celular : | |
| Género : | -- |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | GERENCIA REGIÓN SUR |
| Departamento : | SUCURSAL AVIACIÓN |
| Cargo : | JEFE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS |
| Nivel Jerárquico : | JEFES |
| Jefe Inmediato : | CHRISTIAN ALEXANDER PALACIOS TICONA |
| Área de Estudio : | XXXX |
| Escolaridad : | XXXX |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|---------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00% | 1 | 1 |
| Supervisor | 100.00% | 1 | 1 |

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015

EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS



| | Competencia | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|--|----------|-------|-------|---------------|
| 1 | COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO Cumple las expectativas de desempeño | 14.29% | 3.67 | 4.00 | 4.00 |
| 2 | FOCO EN EL CLIENTE Excede las expectativas de desempeño | 14.29% | 5.00 | 4.67 | 4.67 |
| 3 | ORIENTACIÓN A RESULTADOS Cumple parcialmente las expectativas | 14.29% | 4.00 | 3.75 | 3.75 |
| 4 | LIDERAZGO Cumple parcialmente las expectativas | 14.29% | 3.25 | 3.50 | 3.50 |
| 5 | EMPOWERMENT Cumple las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.00 | 4.00 | 4.00 |
| 6 | CONTROL Y SUPERVISIÓN Cumple parcialmente las expectativas | 14.29% | 3.50 | 3.25 | 3.25 |
| 7 | NEGOCIACIÓN Cumple las expectativas de desempeño | 14.29% | 4.50 | 4.00 | 4.00 |
| Promedio : | | | | | 3.88 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 97.05% |

| | Indicador | Peso (%) | Autoe | Super | Prom |
|---------------------------------|---|----------|--------|--------|----------------|
| 1 | AUDITORIAS Cumple las expectativas de desempeño | 25.00% | 100.00 | 100.00 | 100.00 |
| 2 | Deuda Vencida Cumple las expectativas de desempeño | 25.00% | 96.00 | 96.00 | 96.00 |
| 3 | GASTOS OPERACIONES (SIN OH) Cumple parcialmente las expectativas | 10.00% | 91.21 | 91.00 | 91.00 |
| 4 | Gestión del comité de seguridad Excede las expectativas de desempeño | 20.00% | 100.00 | 120.00 | 120.00 |
| 5 | VOC Excede las expectativas de desempeño | 20.00% | 100.00 | 120.00 | 120.00 |
| Promedio : | | | | | 106.10 |
| Promedio en Porcentaje : | | | | | 106.10% |

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015
EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Comentarios de Indicadores y Metas

1 AUDITORIAS

Autoevaluación : Al cierre del 2015 no habían observaciones de alto riesgo.

Supervisor :

2 Deuda Vencida

Autoevaluación : Cartera de 1.8M vencido 150K

Supervisor : Se obtuvo 8.33% de deuda vencida vs facturas pendientes de cobro

3 GASTOS OPERACIONES (SIN OH)

Autoevaluación : se cumple al 91% por incrementos en gastos de personal, arriendos y gastos de viaje

Supervisor : Se alcanzó USD 4241K

4 Gestión del comité de seguridad

Autoevaluación : 30 comites realizados

Supervisor :

5 VOC

Autoevaluación : el VOC regional es del 91%

Supervisor : VOC Regional 89%

Comentarios de Competencias

AUTOEVALUACIÓN**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

Considero que soy una persona analítica y orientada a entregar resultados excelentes en la organización. Me enfoco en la mejora continua de nuestros procesos cuidado el cumplimiento y mejora de aquellos procesos administrativos clave.

Identifique 2 fortalezas del colaborador

Considero que soy una persona analítica y orientada a entregar resultados excelentes en la organización. Me enfoco en la mejora continua de nuestros procesos cuidado el cumplimiento y mejora de aquellos procesos administrativos clave.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Considero que puedo mejorar mi relación con el equipo, haciendo mayor seguimiento y apoyandoles en su trabajo con una mejor comunicación. Así mismo, creo que debo cerrar varios proyectos que se han quedado en ideas, mejorando mi performance en execution & delivery.

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

Considero que puedo mejorar mi relación con el equipo, haciendo mayor seguimiento y apoyandoles en su trabajo con una mejor comunicación. Así mismo, creo que debo cerrar varios proyectos que se han quedado en ideas, mejorando mi performance en execution & delivery.

SUPERVISOR**Identifique 2 fortalezas del colaborador**

1. Comprometido 2. Creativo y buen comunicador

Identifique 2 fortalezas del colaborador

1. Comprometido 2. Creativo y buen comunicador

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Seguimiento a su equipo 2. Cumplimiento de plazos

Identifique 2 oportunidades de mejora del colaborador

1. Seguimiento a su equipo 2. Cumplimiento de plazos



Feedback

DIVEMOTOR

EVALUACION DE DESEMPEÑO DIVEMOTOR - JEFATURA 1 - 2015 EVALUACION DE DESEMPEÑO POR INDICADORES Y/O COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: 2016-04-06

Comentarios del Jefe:

Pedro Pablo tiene potencial de seguir creciendo profesionalmente, su compromiso con enfocarse en sus areas de mejora ha sido total

EVALUADO

EVALUADOR

